

Stellenplan 2025**Anlage 6: Darstellung der Änderungen, die mit der Stadtratsvorlage am 23.09.24 eingebracht wurden.***Auflistung der einzelnen Veränderungen*

lfd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	1	Stadtsteuerung			
	1-01	Büro OB			
		Stellenneuschaffung			
1		"SB Entbürokratisierung" (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	A12
		Stellenbewertung ohne Änderung der Wertigkeit mit Ergänzung Alternativbewertung			
2		"SB Behördliche*r Datenschutzbeauftragte*r" Die Stelle "SB Behördliche*r Datenschutzbeauftragte*r" wurde durch die Stellenbewertungskommission neu bewertet. Im Ergebnis blieb die Bewertung unverändert. (A13 (3. EA) LBesG). Die Alternativbewertung erfolgt nach E12 TVöD (A I/3). Die ADD hat Bedenken gegen die Bewertung erhoben. Ggf. muss die Bewertung nach Abschluss des Verfahrens noch angepasst werden. (Objekt-ID 11100043)	1,00	A13 (3.EA)	A13 (3.EA)
		Stellenabwertung			
3		"SB Sekretariat" Im Jahr 2021 wurde die Stelle "SB Sekretariat" im Büro OB neu beschrieben und bewertet. Als Ergebnis der Neubewertung wurde die Entgeltgruppe E6 TVöD (Teil A I Nr. 3 TVöD) festgestellt. Bislang wurde die Neubewertung nicht im Stellenplan eingebracht. Dies wird hiermit korrigiert. Dies hat eine Abwertung der Stelle von E7 TVöD nach E6 TVöD zur Folge. (Objekt-ID 11100007)	1,00	E7	E6

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
4	1-10	IT-Service Stellenneuschaffungen "SB Telekommunikation" (Notfallhandys) Beantragt wird eine 0,80 Stelle "SB Telekommunikation". (Aufstockung der bestehenden 0,20 Stelle). Begründung: Ein funktionierendes Alarmierungssystem ist für alle Schulgemeinschaften von immenser Wichtigkeit und trägt maßgeblich zur Sicherheit an den Schulen in Trägerschaft der Stadt Ludwigshafen bei. Dazu müssen rund 3.500 Geräte für die Alarmierung administriert werden. Neben Einrichtung und Betreuung von Alarmierungsgruppen, gehören zum Aufgabenbereich die Neubeschaffung für defekte Geräte, die Organisation der Ausgabe, ständiges Aktualisieren der Nutzerlisten in enger Zusammenarbeit mit den Schulen sowie die Organisation und Begleitung regelmäßiger Probealarme und Alarmierungsübungen für 47 Schulen an mindestens 52 Standorten. Diese Probealarme müssen vor Ort von der SB Notfallhandys überwacht und protokolliert/dokumentiert werden. Die aktuelle Stelle hat nur einen Umfang von 0,20, was zu einer erheblichen Einschränkung ihrer Kapazität führte. Die Konsequenzen sind gravierend: Es kommt zu einer Verzögerung bei der Behebung von Störungen, die sich auf Wochen ausdehnen kann, und die eigentliche Aufgabe der Alarmierung im Falle eines Amokalarms bleibt vernachlässigt. Dieser Umstand stellt ein unmittelbares Sicherheitsrisiko dar, das im Falle eines Ernstfalls Leben davon abhängen können, dass eine schnelle und zuverlässige Alarmierung stattfindet. (Objekt-ID 60008843)	0,80	-	E4
		"SB Softwarekonsolidierung" Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle "SB Softwarekonsolidierung". Begründung: Die äußerst heterogene Softwarelandschaft innerhalb der Verwaltung hat zu erheblichen Kosten geführt, ist kaum noch zu verwalten und stellt gleichzeitig ein Sicherheitsrisiko dar. Im Laufe der Zeit haben wir eine Vielzahl von Softwarelösungen in verschiedenen Bereichen, Fachabteilungen und Prozessen implementiert. Dies hat zu einer zunehmenden Fragmentierung und Komplexität unserer IT-Landschaft geführt, was die Verwaltung, Wartung und Sicherheit der Systeme erheblich erschwert. Viele unserer aktuellen Softwareanwendungen sind zudem veraltet und entsprechen nicht mehr den aktuellen Sicherheitsstandards. Dies stellt ein erhebliches Risiko für Datenschutzverletzungen, Sicherheitslücken und Compliance-Probleme dar, insbesondere angesichts der sich ständig weiterentwickelnden Bedrohungslandschaft. Des Weiteren nutzen wir hierdurch die vorhandene Software nicht in vollem Umfang aus und schöpfen auch die übergreifenden Möglichkeiten der Softwarenutzung nicht vollständig aus. Um diese Herausforderungen zu bewältigen und einen effektiven Prozess der Softwarekonsolidierung zu gewährleisten, benötigt unser Lizenzmanager dringend Unterstützung. Eine dedizierte Stelle für die kontinuierliche Softwarekonsolidierung würde dem Lizenzmanager ermöglichen, seine Aufgaben effizienter zu bewältigen und gleichzeitig sicherzustellen, dass die Softwarekonsolidierung gemäß den Lizenzvereinbarungen und Compliance-Anforderungen erfolgt. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E10

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
6		"SB eGovernment und Webservices" Beantragt wird 1,00 Stelle technische Betreuung, Weiterentwicklung, Support und für die Übernahme der Betriebsverantwortung für eGovernment-Lösungen wie OTV, Governikus, Civento usw. Diese Lösungen sind von entscheidender Bedeutung für die Effizienz und den Erfolg unserer für die Bürgerinnen und Bürger direkt sichtbaren digitalen Dienste, die einen bedeutenden Teil der öffentlichen Verwaltung ausmachen. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E11
7		"SB Telekommunikation" Beantragt wird 1,00 Stelle "SB Telekommunikation". Begründung: Ein Teil der Telekommunikationsaufgaben wird durch einen externen Dienstleister betreut. Durch die Schaffung einer neuen Stelle im für die Telekommunikation können die externen Dienstleistungskosten für Regiearbeiten von jährlich 500.000 € auf 0 € gesenkt werden. Des Weiteren ist aus Gründen der Informationssicherheit mit einem deutlichen Anstieg an Einrichtung und Administration von ca. 3000 Mobilgeräten durch die Hinzunahme aller Mobilgeräte in das Mobile Device Management zu rechnen. Die Administration und Bereitstellung der Mobilgeräte soll unter hohen Kosten in externe Abhängigkeit geben werden. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E12
8		"SB Telekommunikation" Beantragt wird die befristete Schaffung einer Stelle "SB Telekommunikation". Begründung: Der/die Stelleninhabende der eigentlichen Stelle (Objekt-ID 60000241) ist schwer erkrankt und kann die Aufgaben nicht mehr wahrnehmen. Der Personalbedarf in diesem Aufgabengebiet lässt eine Kompensation über die anderen Stellen nicht zu. Damit das Aufgabengebiet unbefristet nachbesetzt werden kann, wird bis zum Ausscheiden der/des Stelleninhabenden eine "Ersatzstelle" geschaffen. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	A12 kw (Ausscheiden der/des Stelleninhabenden)
		Wegfall eines kw-Vermerks			
9		"SB Informationssicherheit" Mit Stellenplan 2023 wurde 1,00 Stelle kw (2025) geschaffen. Beantragt wird der Wegfall des kw-Vermerks. Begründung: Wir befinden uns in einer Zeit, in der die Bedrohungen für die Informationssicherheit immer komplexer und häufiger werden. Um diesen Bedrohungen wirksam zu begegnen, bedarf es einer kontinuierlichen und zielgerichteten Aufmerksamkeit sowie entsprechender personeller Ressourcen. Unser Informationssicherheitsbeauftragter arbeitet bereits mit großem Engagement und Fachwissen, um unsere Systeme und Daten vor Angriffen zu schützen. Jedoch ist es evident, dass er dringend zusätzliche Unterstützung benötigt, um die Anforderungen an Informationssicherheit zeitnah und effektiv zu erfüllen. Angesichts dieser kritischen Lage und des unbestreitbaren Bedarfs schlagen wir vor, die Position für Informationssicherheit (E10) fest in den Stellenplan für das Jahr 2025 aufzunehmen und die Befristung aufzuheben. Durch die Schaffung einer unbefristeten Stelle können wir sicherstellen, dass unser Informationssicherheitsteam über die notwendige personelle Stabilität verfügt, um die Herausforderungen der heutigen Zeit zu bewältigen. (Objekt-ID 60011517)	1,00	E10 kw (2025)	E10

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
10		<p>Stellenanhebung und Ausweisung einer Alternativbewertung</p> <p>"SB Netzwerk-Management" Im Stellenplan 2022 wurden zwei Stellen "SB Netzwerk-Management" aufgrund einer aktuellen Stellenbeschreibung und Neubewertung im Jahr 2021 von Entgeltgruppe E10 TVöD nach E11 FG 2 (Teil A II/2) TVöD angehoben. Eine weitere Stelle hat zwischenzeitlich das identische Aufgabengebiet zu den o.g. Stellen und ist derzeit nach E10 TVöD ausgewiesen. Aufgrund der Stellenneubewertung der Stelle "SB Netzwerk-Management" sowie dem identischen Aufgabeninhalt der drei Stellen, wird die Neubewertung ebenfalls für die zusätzliche Stelle herangezogen. Damit verbunden ist zudem die Ausweisung der Alternativbewertung nach A11 LBesG. (Objekt-ID 11100083)</p>	1,00	E10	E11
11		<p>Stellenbewertung ohne Änderung der Wertigkeit und Wegfall eines ku-Vermerks</p> <p>"SB Datenbankbereitstellung und -administration" Im Stellenplan 2021/2022 wurde eine Stelle "SB Datenbankbereitstellung und -administration" aufgrund einer aktuellen Stellenbeschreibung und Neubewertung im Jahr 2019 von Entgeltgruppe E10 TVöD nach E11 FG 2 (Teil A II/2) TVöD angehoben. Eine weitere Stelle "SB Datenbankbereitstellung und -administration" wurde bereits nach E11 TVöD ausgewiesen, hat jedoch einen ku-Vermerk. Aufgrund der Stellenneubewertung der Stelle "SB Datenbankbereitstellung und -administration" sowie dem identischen Aufgabeninhalt der beiden Stellen, wird die Neubewertung ebenfalls für die andere Stelle herangezogen. Damit verbunden ist der Wegfall der ku-Vermerks. (Objekt-ID 11100075)</p>	1,00	E11 ku E10	E11

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	1-11	Organisations- und Personalentwicklung			
		Stellenneuschaffungen			
12		<p>"SB Projektleitung Organisations-/Digitalisierungsprojekte" Beantragt wird die Errichtung von 2,00 Stellen "SB Projektleitung Organisations-/Digitalisierungsprojekte". Begründung: Derzeit ist festzustellen, dass größere Veränderungen schleppen, da sie sozusagen nebenbei mit bewerkstelligt werden müssen, von Mitarbeiter*innen, die Führungsaufgaben innehaben oder bei 1-11 klassische Organisationsaufgaben (z. B. Stellenbemessung, -bewertung, -bewirtschaftung, Organisationsberatung von Führungskräften oder auch Umsetzung des OZG oder von IT-Basisdiensten). Insgesamt fehlt stadtwweit häufig das know how in der Projektleitung sowie die Fokussierung auf das Thema. Mit externer Beratung kann das nur begrenzt aufgefangen werden, da finanzielle Mittel nicht sofort zur Verfügung stehen bzw. Ausschreibung der Beratungsleistung die Projekte verzögern. Da aber gleichzeitig die Anforderungen von Politik und Verwaltungsspitze steigen, werden an zentraler Stelle personelle Ressourcen benötigt, um wichtige Transformations- oder Konsolidierungsprojekte zu leiten oder eine Vergabe an Dienstleister vorzubereiten. Die Ausweisung erfolgt analog bereits vorhandener Stelle nach A12 LBesG FR 1, alternativ E11 TVöD (A I/3). (Objekt-IDs N.N., N.N.)</p>	2,00	-	A12
13		<p>"SB Organisation" Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle "SB Organisation". Begründung: Ab 2026 sollen alle Stellenbewertungen wieder intern erfolgen, da eine externe Vergabe aus unterschiedlichen Gründen zu erheblichen Mehraufwänden und zum Teil auch zu Verzögerungen führt. Um den daraus resultierenden Arbeitsaufwand abzufangen, wird 0,50 Stelle "SB Organisation" benötigt. Die weitere 0,50 Stelle ergibt sich aus der Anzahl der anstehenden Organisationsuntersuchungen. Die Ausweisung erfolgt analog bereits vorhandener Stellen nach A12 LBesG FR 1, alternativ E11 TVöD (A I/3). (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	A12
		Rückführung nach Beanstandung durch die ADD			
14		<p>"BL Organisations- und Personalentwicklung" Aufgrund der Bewertung der SBK wurde die Stelle im Stellenplan 2023 nach A16 LBesG ausgewiesen. Nach Ansicht der ADD handelt es sich um eine rechtlich bedenkliche Bewertung. Mit Schreiben vom 25.04.2024 wurde die Rückführung nach A15 LBesG gefordert. (Objekt-ID 11100022)</p>	1,00	A16	A15
		Wegfall eines kw-Vermerks			

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
15		"SB TPL E-Akte" Die Stelle "SB TPL E-Akte" wurde befristet bis 2030 geschaffen, da bis zu diesem Zeitpunkt mit einer abschließenden Implementierung der E-Akte zu rechnen ist. Aufgrund des immer stärker anwachsenden Digitalisierungsbedarfs wird die Stelle jedoch auch darüber hinaus zur Begleitung anderer Digitalisierungsprojekte benötigt. Beantragt wird deshalb der Wegfall des kw-Vermerks. (Objekt-ID 60011518)	1,00	A11 kw (2030)	A11

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	1-12	Personal			
		Stellenneuschaffungen			
16		"SB Personalrecruiting" (Objekt-Ids N.N., N.N., N.N., N.N.)	4,00	-	A12
		Wegfall eines kw-Vermerks			
17		"TL Haushalt, Versorgung" Im Stellenplan 2023 wurde an der Stelle "TL Haushalt, Versorgung" ein kw-Vermerk 2026 angebracht, da die Tätigkeit "Versorgung" ausgelagert werden sollte. Aufgrund der damit verbundenen hohen Kosten wird davon nun abgesehen. Dies macht die Streichung des kw-Vermerks erforderlich. (Objekt-ID 11100154)	1,00	E10 kw (2026)	E10
		Stellenanhebung			
18		"SB Personalwesen" Die Stelle „SB Personalrecruiting“ 11100140 wird mit OV vom 13.06.2024 vom Team 1-12301 „Entgeltabrechnung“ ins Team 1-12201 „Personalsachbearbeitung“ transferiert und trägt dort die Bezeichnung „SB Personalwesen“. Ihr werden die identischen Aufgaben der bereits bestehenden Stellen „SB Personalwesen“ zugewiesen. Die Ausweisung erfolgt dann entsprechend der bereits vorliegenden Bewertung der identischen Stellen nach A12 BesG, Fachrichtung 1 und in der Alternativbewertung nach E11 TVöD (A I/3). (Objekt-ID 11100140)	1,00	A11	A12
19		"SB Personalwesen" Die Stelle „SB Bewerbungsverfahren“ (Objekt-ID 60008083) wird mit OV vom 13.06.2024 in eine Stelle „SB Personalwesen“ umgewandelt. Ihr werden die identischen Aufgaben der bereits bestehenden Stellen „SB Personalwesen“ zugewiesen. Die Ausweisung erfolgt dann entsprechend der bereits vorliegenden Bewertung der identischen Stellen nach E11 TVöD (A I/3) und in der Alternativbewertung nach A12 BesG, Fachrichtung 1. (Objekt-ID 60008083)	1,00	E6	E11

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	1-122 MitAG	Stellenneuschaffungen			
20		persönliche Planstelle (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	A9 kw (2033)
21		persönliche Planstelle (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	S14
		Verlängerung von kw-Vermerken			
22		persönliche Planstelle (Objekt-ID 60011534)	1,00	S17 kw (2025)	S17 kw (2035)
23		persönliche Planstelle (Objekt-ID 60010576)	1,00	E9c kw (2026)	E9c kw (2034)
24		persönliche Planstelle (Objekt-ID 60010479)	1,00	E8 kw (2025)	E8 kw (2035)
25		persönliche Planstelle (Objekt-ID 60008668)	0,54	E5 kw (2025)	E5 kw (2034)

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
26	1-13	<p>Recht</p> <p>Stellennbewertung ohne Änderung der Wertigkeit</p> <p>"SB Geschäftsstelle Stadtrechtsausschuss"</p> <p>Im Stellenplan 2022 wurde eine Stelle "SB Geschäftsstelle Stadtrechtsausschuss" aufgrund einer aktuellen Stellenbeschreibung und Neubewertung im Jahr 2020 von Entgeltgruppe E9b TVöD nach E9c TVöD (Teil A I Nr. 3) angehoben. Alternativ wurde die Stelle nach A10 LBesG ausgewiesen. Eine weitere Stelle "SB Geschäftsstelle Stadtrechtsausschuss" ist bereits nach A10 LBesG ausgewiesen. Aufgrund der Stellenneubewertung der Stelle "SB Geschäftsstelle Stadtrechtsausschuss" sowie dem identischen Aufgabeninhalt der beiden Stellen, wird die Neubewertung ebenfalls für die andere Stelle herangezogen. Damit verbunden ist die Ausweisung der Alternativbewertung nach E9c TVöD (Teil A I Nr. 3) (Objekt-ID 11100169)</p>	1,00	A10	A10
	1-14	<p>Revision</p> <p>Verlängerung eines kw-Vermerks</p> <p>"SB Verwaltungssekretariat"</p> <p>Aufgrund des Renteneintritts im November 2025 wird die Stelle ein Jahr länger als angedacht benötigt, so dass der kw-Vermerk entsprechend um ein Jahr verlängert wird. (Objekt-ID 11100190)</p>		0,50	E8 kw (2025)

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	1-22	Feuerwehr			
		Stellenneuschaffungen			
28		<p>"SB Schulung SD"</p> <p>Im Stellenplan 2024 wurde für die Freistellung von Personalratstätigkeiten eine Ersatzstelle im Umfang von 0,5PE, ausgewiesen nach A10 LBesG (Fachrichtung 4) geschaffen. Zwischenzeitlich wurde die Person mit 100% der Arbeitszeit für Personalratstätigkeit freigestellt. Um eine Nachbesetzung der Stelle "SB Schulung SD" zu gewährleisten, ist die Aufstockung der Ersatzstelle im Umfang von 0,5PE notwendig. Zudem wurde nach Prüfung durch den Bereich 1-12 festgestellt, dass die Person einen Beförderungsanspruch nach A11 LBesG (Fachrichtung 4) hat. Daher wird der nun neu zu schaffende Umfang direkt nach A11 LBesG (Fachrichtung 4) ausgewiesen. (Objekt-ID ehemals 60012076)</p>	0,50	-	A11
29		<p>"SB Finanzen, Rechtsangelegenheiten"</p> <p>Durch hinzugekommene Aufgaben, wie beispielsweise die Unterstützung der Abteilung Technik bei der Inventur, aber auch durch die Zunahme an Fahrzeugen, Gerätschaften und Gebäuden der Feuerwehr ist eine Aufgabenerfüllung mit einem Zeitkontingent von 19,5 Stunden objektiv nicht mehr möglich. Die Aufstockung der Stelle ist daher dringend notwendig, um die Betriebsfähigkeit der Feuerwehr erhalten zu können und damit dem Pflichtauftrag aus § 3 Abs. 1 Nr. 1 des Landesgesetzes über den Brandschutz, die allgemeine Hilfe und den Katastrophenschutz (Brand- und Katastrophenschutzgesetz - LBKG -) gerecht zu werden. Alternativ ist das Aufgabengebiet nach A11 LBesG (Fachrichtung 1) ausgewiesen. (Objekt-ID 11100549)</p>	0,25	-	E10
30		<p>"SB Gerätewartung Fahrzeuge"</p> <p>Zur Aufrechterhaltung der Funktionsfähigkeit der Fahrzeuge und Geräte müssen diese nicht nur regelmäßig gepflegt und bei Bedarf repariert, sondern auch in vorgegebenen Intervallen gewartet werden. Wegen der steigenden Einsatzzahlen und der notwendig gewordenen Vergrößerung des Fuhrparks, mussten in den letzten Jahren Geräte nicht nur ausgetauscht, sondern auch zusätzlich beschafft werden. Schon alleine durch die neubeschafften Gerätschaften und Fahrzeuge nahmen die Arbeiten im Bereich der Geräteprüfung und der KFZ-Werkstatt kontinuierlich zu. Hinzu kommt, dass aufgrund des erhöhten Anspruchs an die Wartung und Prüfung der Geräte und Fahrzeuge durch kürzere Wartungs- und Prüfintervalle und durch größeren Dokumentationsaufwand, der Arbeitsaufwand nicht mehr allein im Bereich KFZ-Werkstatt abgedeckt werden konnte. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	E8

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
31		<p>"SB Haustechnik"</p> <p>Zur Erfüllung der Pflichtaufgaben nach §1 Abs. 1 LBKG im Brandschutz, der allgemeinen Hilfe und im Katastrophenschutz, haben die Feuerwehren gem. § 3 Abs. 1 LBKG eine den örtlichen Verhältnissen entsprechende Feuerwehr aufzustellen und mit den erforderlichen baulichen Anlagen und Einrichtungen sowie den Fahrzeugen und Geräten auszustatten. Um diesem Auftrag gerecht zu werden, wurden in den letzten Jahren vielzählige Erweiterungs- und Neubauten auf den Liegenschaften der Feuerwehr erforderlich und durchgeführt. Die zu bewirtschaftenden Gebäude sind sehr unterschiedlich. Das Spektrum reicht von alt und renovierungsbedürftig (z.B. Feuerwache 2) bis hin zu technisch hoch komplex (ILtS und FLZ mit RZ). Die jetzt beantragte 1,25 Stelle „SB Haustechniker“ soll die SI der Stelle „SB Baumaßnahmen Feuerwehr“ und gleichzeitig die beiden Wachleiter, die noch immer in das Gebäudemanagement unterstützend involviert sind, entlasten. (Objekt-ID N.N., N.N.)</p> <p>Stellenanhebung</p>	1,25	-	E5
32		<p>"SB Schulung SD"</p> <p>Im Stellenplan 2024 wurde für die Freistellung von Personalratstätigkeiten eine Ersatzstelle im Umfang von 0,5PE, ausgewiesen nach A10 LBesG (Fachrichtung 4) geschaffen. Zwischenzeitlich wurde nach Prüfung durch den Bereich 1-12 festgestellt, dass die Person einen Beförderungsanspruch nach A11 LBesG (Fachrichtung 4) hat. Daher wird die Ersatzstelle im Umfang von 0,5PE nach A11 LBesG (Fachrichtung 4) angehoben. (Objekt-ID 60012076)</p>	0,50	A10	A11

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	2	Finanzen, Ordnung, Immobilien und Bürgerdienste			
	2-11	Finanzen			
		Stellenneuschaffung			
33		"SB Buchhaltung und TCMS" Beantragt wird die Neuschaffung von 1,00 Stelle "SB Buchhaltung und TCMS": Begründung: Die Stelle wird benötigt, da der Stadt ansonsten durch verspätete Zahlungen und verzögerte Bearbeitungen finanzielle Schäden entstehen würden. Die Stelle wurde von der SBK am 23.10.2019 nach E9b FG 2 TVöD (A I/3) bewertet. (Objekt-ID 60009202)	1,00	-	E9b
		Stellenanhebung			
34		"SB Zahlungsverkehr Buchhaltung" Die Stellen "SB Zahlungsverkehr Buchhaltung" wurden zur Bewertung der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu einer Stellenanhebung von E8 TVöD (A I/3) nach E9a TVöD (A I/3). Eine Alternativbewertung erfolgte nicht. (Objekt-IDs 11100290, 11100291)	2,00	E8	E9a
		Stellenabwertung			
35		"SB Zahlungsverkehr Buchhaltung" Die Stelle "SB Zahlungsverkehr Buchhaltung" wurde zur Bewertung der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu einer Änderung der Bewertung von E9b TVöD (A I/3) nach E9a TVöD (A I/3). Eine Alternativbewertung erfolgte nicht. (Objekt-ID 11100302)	1,00	E9b	E9a

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
36		Stellenbewertung ohne Änderung der Wertigkeit	1,00	E9a	E9a
		"SB Zahlungsverkehr Buchhaltung" Die Stelle "SB Zahlungsverkehr Buchhaltung" wurde zur Bewertung der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu keiner Änderung. Die Bewertung nach E9a TVöD (A I/3) bleibt bestehen. Eine Alternativbewertung erfolgte nicht. (Objekt-ID 11100289)			
37		Redaktionelle Änderungen im Zahlenwerk	1,00	A8	A8
		"SB Personenkontenführung" Bei der Stelle "SB Personenkontenführung" wurde die Alternativbewertung nach E9a TVöD (A I/3) mit PA-Vorlage vom 13.11.2023 Nr. 23 ausgewiesen und im Zahlenwerk nicht umgesetzt. Dies wird hiermit nachgeholt. (Objekt-ID 11100323)			
38	2-14	Öffentliche Ordnung	0,01	A10	-
		Korrektur Zahlenwerk Bei der Qualitätsprüfung ist aufgefallen, dass bei der Berechnung der Anzahl an Stellen der Besoldungsgruppe A10 LBesG Fachrichtung 1, alternativ E9c TVöD (Teil A I Nr. 3) ein Rechenfehler erfolgt ist. Im Zahlenwerk sind derzeit 14,42 Stellen der Besoldungsgruppe A10 LBesG zugeordnet und hiervon 14,40 Stellen alternativ nach E9c TVöD (Teil A I Nr. 3) ausgewiesen. Die korrekte Anzahl an Stellen der Besoldungsgruppe A10 LBesG, alternativ E9c TVöD (Teil A I Nr. 3) lautet 14,41. Dadurch ergibt sich eine Differenz von 0,01 PE. Dies ist zu korrigieren.			
39		Stellenumwandlung "SB Immobilien und Finanzanlagengewerbe" Die Stelle "SB Immobilien und Finanzanlagengewerbe" soll wieder mit Beamt*innen besetzt werden und ist daher umzuwandeln. Die Stelle ist nach A10 LBesG Fachrichtung 1, alternativ nach E9c TVöD (Teil A I Nr. 3) bewertet. (Objekt-ID 60008636)	1,00	E9c	A10

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	2-15	Straßenverkehr			
		Stellenneuschaffungen			
40		<p>"SB Führerschein" Beantragt wird die Schaffung von 1,00 Stelle "SB Führerschein". Begründung: Erhöhung des personellen Bedarfs aufgrund der gesetzlichen Umtauschpflicht für Führerscheine, erhöhtem Prüfbedarf bei den Umschreibungen von Fahrerlaubnissen aus 11 Staaten, sowie der alle 5 Jahre befristeten Ausstellung von Fahrerqualifizierungsnachweisen. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	E8
41		<p>Für die Umsetzung des Parkraumbewirtschaftungskonzeptes werden 10,00 "HiPo Ruhender Verkehr" und 2,00 "SB Bußgeld" beantragt. "SB Bußgeld" Begründung: Durch die Ausweitung der Überwachung des ruhenden Verkehrs steigt die Anzahl der festgestellten und zu ahndenden Verstöße. Die Stellen "SB Bußgeld" sind nach A9 (2. EA) LBesG Fachrichtung 1, alternativ E9a TVöD (A I/3) bewertet. (Objekt-ID N.N.)</p>	2,00	-	A9 (2. EA)
42		<p>"SB HiPo Ruhender Verkehr" Begründung: Die personellen Ressourcen im ruhenden Verkehr - Stand heute - ermöglichen es nicht, im Stadtgebiet diesem Erfordernis nachzukommen, so dass eine nachhaltige politische Entscheidung im Hinblick auf die adäquate personelle Ausstattung zwingend notwendig ist. Vielmehr muss auch darauf hingewiesen werden, dass aufgrund der Vielzahl von Brennpunkten im Stadtgebiet und der massiven Forderungen durch die Bevölkerung bzw. Ortsbeiräten die vorhandenen Kapazitäten bis zum Limit ausgeschöpft sind. Um, wie planmäßig vorgesehen, die Umsetzung des Parkraumkonzeptes in der Innenstadt nachhaltig voranzubringen, werden 10 VZÄ (E 5 TVöD) für den Schichtdienst (07:00 – 23:00 Uhr) im ruhenden Verkehr geschaffen. (Objekt-IDs N.N.ff.)</p>	10,00	-	E5

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
43		Stellenanhebung	1,00	E11	E12
		"SB Freigestelltes PR-Mitglied Ersatzstelle" Im Stellenplan 2023 wurde für die Freistellung von Personalratstätigkeiten eine Ersatzstelle im Umfang von 1,00 PE nach E11 TVÖD (Teil A I Nr. 3), alternativ A11 LBesG (Fachrichtung 1) geschaffen. Zwischenzeitlich wurde nach Prüfung durch den Bereich 1-12 festgestellt, dass die Person einen Höhergruppierungsanspruch nach E12 TVÖD (Teil A I Nr. 3) hat. Daher wird die Ersatzstelle nach E12 TVÖD (Teil A I Nr. 3) angehoben. (Objekt-ID 60011479)			
44		Stellenumwandlung	1,00	E9c	A10
		"SB Zulassung Personen" Die Stelle "SB Zulassung Personen" soll wieder mit Beamt*innen besetzt werden und ist daher umzuwandeln. Die Stelle ist nach A10 LBesG Fachrichtung 1, alternativ nach E9c TVöD (Teil A I Nr. 3) bewertet. (Objekt-ID 11100439)			
	2-16	Bürgerdienste			
		Stellenneuschaffungen			
		Geplant ist die Umwandlung der bestehenden Registratur/Infotheke in einen Info-Point. Hierfür werden folgende Stellen benötigt:			
45		"SB Zuarbeit Aufenthaltsrecht" Beantragt wird die Errichtung von 2,00 Stellen "SB Zuarbeit". Begründung: Durch die in den vergangenen Jahren kontinuierlich gestiegene und auch in Zukunft weiter steigende Anzahl von ausländischen Einwohner*innen, die immer komplexer werdenden Sachverhalte (erweiterter Umfang der Rechtsgrundlagen, z.B. Fachkräfteeinwanderungsgesetz) sowie durch die sich verändernde Arbeitswelt bzw. Bewerbersituation kann die derzeit erbrachte Leistung der Ausländerbehörde, unter Beibehaltung der bisherigen Stellenanzahl, nicht dauerhaft aufrechterhalten werden. Die Verbesserung der Arbeitssituation und somit in der Folge auch der Bewerbersituation kann nur durch die Schaffung von zusätzlichen Stellen und einer damit einhergehenden Entlastung der in der Ausländerbehörde eingesetzten Kolleg*innen erreicht werden. (Objekt-IDs N.N., N.N.)	2,00	-	E6

lfd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
46		<p>"SB Infotheke Aufenthaltsrecht"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stellen "SB Infotheke. Begründung: Durch die in den vergangenen Jahren kontinuierlich gestiegene und auch in Zukunft weiter steigende Anzahl von ausländischen Einwohner*innen, die immer komplexer werdenden Sachverhalte (erweiterter Umfang der Rechtsgrundlagen, z.B. Fachkräfteeinwanderungsgesetz) sowie durch die sich verändernde Arbeitswelt bzw. Bewerbersituation kann die derzeit erbrachte Leistung der Ausländerbehörde, unter Beibehaltung der bisherigen Stellenanzahl, nicht dauerhaft aufrechterhalten werden. Die Verbesserung der Arbeitssituation und somit in der Folge auch der Bewerbersituation kann nur durch die Schaffung von zusätzlichen Stellen und einer damit einhergehenden Entlastung der in der Ausländerbehörde eingesetzten Kolleg*innen erreicht werden. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	E6
47		<p>"SB FAB/EDV"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle "SB FAB/EDV". Begründung: Durch die derzeitige Verwendung der vorhandenen Stelle als FAB und Zuarbeiter ist bei steigendem Arbeitspensum bzw. der anwachsenden Bedeutung des Aufgabenbereichs FAB/ EDV die vollständige Umsetzung aller EDV-Themen nicht gewährleistet. Im Zuge der voranschreitenden Digitalisierung der Ausländerbehörde wächst der Zuständigkeitsbereich EDV kontinuierlich an. Vorhandene zentrale IT-Stellen innerhalb der Verwaltung sowie Kontaktstellen auf Anbieterseite können in verschiedenen Problemkonstellationen nicht schnell reagieren. Bei Hard- oder Softwareproblemen vor Ort ist eine FAB notwendig. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	E9a
48		<p>"SB Altregisterfortschreibung und Beurkundung"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 2,00 Stellen "SB Altregisterfortschreibung und Beurkundung". Begründung: Es gibt einen sehr starken Anstieg der gesetzlich vorgeschriebenen Nacherfassung von Einträgen aus Altregistern seit 01.11.2022 (Rechtsänderung) sowie einen absehbaren weiteren starken und anhaltenden Anstieg in den kommenden Jahren aufgrund der verpflichtenden Vorgaben des Onlinezugangsgesetzes (OZG). Weiterhin ist anzumerken, dass im Jahr 2025 im Zuge der Reform des deutschen Namensrechts mit Mehrarbeit in nicht unerheblichem Umfang zu rechnen ist. Zudem muss künftig aufgrund ergangener richterlicher Beschlüsse im Rahmen der Beurkundung die Identität in einem 4-Stufen-Modell geprüft werden und auf Antrag für die Altfälle Berichtigungen vorgenommen werden. Die Stelle "SB Altregisterfortschreibung und Beurkundung" ist nach E9b FG2 TVöD (A I/3), alternativ A10 LBesG Fachrichtung 1, bewertet. (Objekt-IDs N.N., N.N.)</p>	2,00	-	A10
49		<p>"SB Infotheke Bürgerservice"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle "SB Infotheke". Begründung: Insgesamt führen die vielfältigen und sehr stark nachgefragten Aufgaben der Infotheke sowie die räumliche Situation zu einer überdurchschnittlichen Belastung der dort eingesetzten Kolleg*innen. Es wird deshalb eine 0,5 Stelle für die Bearbeitung der Ein- und Ausgangspost der gesamten Abteilung 2-164 sowie eine 0,5 Stelle zusätzlich für die Infotheke beantragt. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	E6

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
50		<p>"SB Bürgerservice" Beantragt wird die Errichtung von 4,00 Stellen "SB Bürgerservice". Begründung: Durch die in den vergangenen Jahren kontinuierlich gestiegene und auch in Zukunft weiter steigende Einwohnerzahl, die immer komplexer werdenden Sachverhalte sowie durch die sich verändernde Arbeitswelt bzw. Bewerbersituation kann das Serviceangebot in den Ludwigshafener Bürgerbüros im bisher gewohnten Umfang mit der derzeitigen Anzahl an Stellen im Team Bürgerbüros dauerhaft nicht aufrechterhalten werden. (Objekt-IDs N.N., N.N., N.N., N.N.)</p>	4,00	-	A8
51		<p>"SB Wahlgebäude und Lager" Beantragt wird die Errichtung von 1,30 Stellen "SB Wahlgebäude und Lager". Die Stellen sind ab 8 Monate vor Wahltermin bis einschließlich 3 Monate nach Wahltermin erforderlich. Die auszuübenden Tätigkeiten belegen, dass weniger die koordinativen, sondern die operativen Tätigkeiten überwiegen. Diese könnten mit der unten aufgeführten Stelle "SB Ermittlung und OWIG" in der Art kombiniert werden, dass die/der Stelleninhaber*in während der erforderlichen Zeit zum Projekt Wahlen abgestellt wird und in „wahlfreien Zeiten“ zu 100% das Team Ermittlungen bei 2-164 unterstützt. Dadurch würde, insbesondere im Projektteam Wahlen, eine langfristige Perspektive für Stelleninhaber*innen bestehen und eine Kontinuität in der Besetzung (keine erneute Einarbeitung je Wahl) vorhanden sein. (Objekt-IDs N.N., N.N.)</p>	1,30	-	E6
52		<p>"SB Ermittlung und OWIG" Beantragt wird die Errichtung von 0,50 Stelle "SB Ermittlung und OWIG". Begründung: Auf Grund der in den vergangenen Jahren immer weiter steigenden Zahl an Ermittlungen und auch zu ahndenden Ordnungswidrigkeiten wird beim Team Ermittlung ein weiterer personeller Bedarf gesehen. Um die nachweislich steigende Zahl an Fällen des Teams Ermittlungen bewältigen zu können, bedarf es der zusätzlichen Schaffung einer 0,5 Stelle. (Objekt-ID N.N.)</p>	0,50	-	A8
		Ausweisung Alternativbewertung			
53		<p>"SB Einbürgerung" Die Stellen "SB Einbürgerung" wurden von der SBK am 18.12.2023 alternativ nach E9c (Teil A I Nr. 3) TVöD bewertet. (Objekt-IDs 11100514, 11100516, 11100517, 60007764)</p>	4,00	A10	A10
		Stellenanhebung			
54		<p>"SB Altregisterfortschreibung und Beurkundung" Die Stelle "SB Altregisterfortschreibung und Beurkundung" wurde zur Bewertung der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu einer Bewertung nach E9b TVöD (A I/3) sowie zu einer Alternativbewertung nach A10 LBesG, Fachrichtung Verwaltung und Finanzen. (Objekt-ID 60011476)</p>	1,00	E9a	E9b

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
55		<p>Anbringung eines kw-Vermerks</p> <p>"SB FAB/Zuarbeit Aufenthaltsrecht" An der 1,00 Stelle "SB FAB/Zuarbeit Aufenthaltsrecht" soll für den Stellenanteil von 0,50 "FAB" ein kw-Vermerk 2028 angebracht werden. Der verbleibende Stellenanteil 0,50 "Zuarbeit Aufenthaltsrecht" ist mit Wertigkeit nach E6 TVöD (A I/3) auszuweisen. (Objekt-ID 60009677)</p>	0,50	E9a	E9a kw (2028)
56		<p>Anbringung eines ku-Vermerks</p> <p>"SB FAB/Zuarbeit Aufenthaltsrecht" An der 1,00 Stelle "SB FAB/Zuarbeit Aufenthaltsrecht" soll für den Stellenanteil von 0,50 "FAB" ein kw-Vermerk 2028 angebracht werden. Der verbleibende Stellenanteil 0,50 "Zuarbeit Aufenthaltsrecht" ist dann mit einer Wertigkeit nach E6 TVöD (A I/3) auszuweisen. (Objekt-ID 60009677)</p>	0,50	E9a	E9a ku E6 (2028)
	2-18	Beteiligungsmanagement und Stadtcontrolling			
57		<p>Korrektur Zahlenwerk</p> <p>"AL Stadtcontrolling" Die Stelle "AL Stadtcontrolling" ist im Zahlenwerk im vierten, anstatt im dritten Einstiegsamt nach A13 LBesG Fachrichtung 1, ausgewiesen. Dies wird hiermit korrigiert. (Objekt-ID 11100202)</p>	1,00	A13 (4. EA)	A13 (3. EA)

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	3	Kultur, Schulen, Jugend und Familie			
	3-11	Kultur			
	3-112	Kulturbüro			
		Stellenstreichung			
58		"SB Postverkehr und Bürodienste" Die/der Mitarbeiter*in ist aus dem Dienst der Stadt ausgeschieden und die Stelle kann gestrichen werden. (Objekt-ID 11100618)	1,00	E4	-
	3-114	Stadtbibliothek			
		Stellenanhebung			
59		"SB Ideenw3rk" Die Stelle "SB Ideenw3rk" wurde zur Bewertung der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu einer Stellenanhebung. (Objekt-ID 11100633)	1,00	E6	E7
	3-116	Museen			
		Stellenneuschaffungen			
60		"SB Leitung Stadtmuseum" Beantragt wird die Aufstockung der bereits bestehenden Stelle um 0,50, da aufgrund einer neuen Konzeption mit dem Umzug ins Haus der Stadtgeschichte das Aufgabenspektrum ausgeweitet werden soll. (Objekt-ID 11100602)	0,50	-	E13
61		"SB Provenienzforschung" Beantragt wird 1,00 Stelle kw (2027) "SB Provenienzforschung". Begründung: Die Prüfung und Klärung von Eigentumsverhältnissen bei Kulturgütern ist eine wesentliche Aufgabe im Museumsbereich bzw. eine wichtige Aufgabe innerhalb der kunstgeschichtlichen Arbeit. Bereits in der Vergangenheit konnten so Kulturgütern ihren rechtmäßigen Eigentümer*innen zurückgegeben werden. Die Stelle wird zu 100% durch die Stiftung "Deutsches Zentrum Kulturgutverluste" gefördert. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E13 kw (2027)

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
62	3-12	Theater Stellenneuschaffung "SB Steuerangelegenheiten" Vor allem durch Änderungen bei der steuerlichen Praxis, die seit 2022 umgesetzt werden müssen, ist die Verwaltung dauerhaft überlastet. Viele Aufgaben fallen seither neu an und sind nicht im Aufgabenumfang der Abteilung Verwaltung abgebildet. Um der Aufgabe gerecht zu werden, sollen 0,50 Stellen "SB Steuerangelegenheiten" geschaffen werden. (Objekt-ID N.N.)	0,50	-	A10
	3-13	Schulen Stellenneuschaffungen "SB Schulsekretariat" Beantragt wird die Errichtung von 6,00 Stellen "SB Schulsekretariat". Begründung: Der Personalbedarf in den Schulsekretariaten wird gemäß dem "Wibera-Gutachten" berechnet, das von den kommunalen Spitzenverbänden in Rheinland-Pfalz empfohlen wird. Die zuständige Arbeitsgruppe wird voraussichtlich im April 2024 eine Aktualisierung dieses Gutachtens abschließen und den Kommunalen Spitzenverbänden sowie dem Landkreistag zur Entscheidung vorlegen. Diese Überarbeitung beinhaltet eine Neubewertung der Aufgabenkataloge und Zeitanteile, die zu einem erkennbaren zusätzlichen Personalbedarf in den Schulsekretariaten führt. Lokal berücksichtigt wird dabei der zeitliche Mehrbedarf, der sich aus dem überdurchschnittlich hohen Anteil von Schülerinnen und Schülern mit Migrationshintergrund ergibt, wie er bereits im Jahr 2021 vom Stadtrat beschlossen wurde. (Objekt-IDs N.N., N.N., N.N., N.N., N.N., N.N.)			
64		"FK Schulkinderbetreuung" Beantragt werden 2,00 Stellen für Führungskräfte im Rahmen der Schulkinderbetreuung. Begründung: Derzeit sind 200 Betreuungskräfte bei der Stadt beschäftigt. Die Betreuungsnachfrage der Eltern wächst stetig, so dass davon auszugehen ist, dass die Mitarbeiter*innenzahl bis 2025 auf 350 bis 400 Mitarbeiterinnen steigen und im Hinblick auf den ab 2026 zu gewährleistenden Ganztagesförderanspruch auch in den Folgejahren weiter stark zunehmen wird. Um den Anspruch 2026 bedienen zu können, ist es erforderlich, die nötigen Stellen bereits im Stellenplan 2025 vorzusehen. Zur Förderung der Grundschulkindern wird Fach und Führungspersonal mit pädagogischer Expertise benötigt. (Objekt-IDs N.N., N.N.)	2,00	-	S17

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
65		"SB Pädagogische Fachkraft" Beantragt wird die Errichtung von 11,00 Stellen "SB Pädagogische Fachkraft". Begründung: Aufgrund des Rechtsanspruchs müssen auch verhaltensauffällige Schüler*innen und Förderschüler*innen der Primarstufe betreut werden. Neben den Hilfskräften wird daher auch qualifiziertes Personal benötigt. Der beantragte Stellenumfang sieht vor, dass an jeder Grundschule eine Halbtagskraft eingesetzt werden müsste. (Objekt-IDs N.N. ff.)	11,00	-	S11b
66		"SB Pädagogische Hilfskraft" Beantragt wird die Errichtung von 51,00 Stellen "SB Pädagogische Hilfskraft". Begründung: Für jeder Gruppe (bestehend aus 20 Schüler*innen) werden zwei Betreuungskräfte benötigt. Der dargelegte Personalbedarf resultiert aus der gestiegenen Nachfrage der Eltern und der entsprechenden Zunahme der Betreuungsgruppen. Prognostiziert wird eine Erhöhung der Betreuungsgruppen von derzeit 95 auf ca. 200 im Jahr 2026. (Objekt-IDs N.N. ff.)	51,00	-	S2
67		"SB Personal" Aufgrund der steigenden Anzahl an Mitarbeiter*innen ist die Errichtung von 1,00 Stellen "SB Personal" vorgesehen. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E9a
68		"SB Betreuende Grundschule" Beantragt wird die Errichtung von 1,50 Stellen "SB Betreuende Grundschule". Begründung: Die Fallzahlen für Anmeldungen, Abmeldungen und die Bearbeitung von Beiträgen, einschließlich des Einzugs der Elternbeiträge, der Ermittlung von Kostenbefreiungen, der Buchung von Rechnungen, Stornierungen und der Erstellung von Verwendungsnachweisen, steigen seit Jahren kontinuierlich an. Zum Zeitpunkt des Inkrafttretens des GaFöG im Jahr 2021 waren 1350 Grundschülerinnen angemeldet. Bereits für das Schuljahr 2024 werden 2200 Anmeldungen erwartet und für 2025 steigt die Prognose auf 2500 Anmeldungen. Da in diesem Bereich in den nächsten Jahren verstärkt mit einer Digitalisierung zu rechnen ist, wird in 2027 geprüft, ob der Stellenbedarf weiterhin gegeben ist. (Objekt-IDs N.N., N.N.)	1,50	-	E8
		Stellenanhebung			
69		"SB Personal und Organisation" Die Stelle 60008351 entspricht inhaltlich der Stelle 11100870. Diese wurde bereits in 2018 von der SBK nach A9 (2. EA) FR 1 LBesG, alternativ E9a TVöD (A I/3) bewertet. Die Ausweisung der Stelle 60008351 ist entsprechend anzupassen. (Objekt-ID 60008351)	1,00	E6	E9a

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	3-14	Jugendamt			
		Stellenneuschaffungen			
70		<p>"TL Schulsozialarbeit"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle "TL Schulsozialarbeit". Begründung: Der Fachdienst Schulsozialarbeit hat sich personell von 7 Stellen in 2014 auf 27 Stellen in 2024 vergrößert. Auch für den Stellenplan 2025 wird ein weiterer Ausbau durch die Übernahme der bisherigen 3 Schulsozialarbeitsstellen des Landes RLP erfolgen. Zur Aufrechterhaltung der Fachaufsicht, der Weiterentwicklung der Qualitätsstandards sowie der Teamkoordination ist ein Ausbau der Leitungsfunktion erforderlich. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	S15
71		<p>"SB Schulsozialarbeit"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 3,00 Stellen "SB Schulsozialarbeit". Begründung: Die noch im Landesdienst stehenden Schulsozialarbeitsstellen an der IGS Ernst-Bloch (2,0 PE) und an der Realschule plus am Ebertpark (1,0) sind wegen Verrentung und Stellenwechsel neu zu besetzen. Das Land überführt diese Stellen zur Stadt und in die damit verbundene Komplementärfinanzierung. Das heißt, die Kommune erhält eine Landesförderung in Höhe von 30.600 EUR je VzÄ. (Objekt-IDs N.N., N.N., N.N.)</p>	3,00	-	S12
72		<p>"SB Gesamtkoordination Familiengrundschulzentren"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle kw (2027) "SB Gesamtkoordination Familiengrundschulzentren". Begründung: Der Stadtrat hat am 26.02.2024 die Teilnahme am Modellprojekt des Ministeriums für Bildung und Forschung, Rheinland-Pfalz „Familiengrundschulzentren als multiprofessionelle Orte in Schulen (FamOS)“ beschlossen. Im Zuge des Modellprojektes hat die Kommune eine 1,0 Stelle für die kommunale Gesamtkoordination einzurichten. Das Modellprojekt wird vom BMin und Stiftungen gefördert, die Kommune trägt einen Eigenanteil. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	S17 kw (2027)

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
73		"SB VS" (Schulsozialarbeit) Beantragt wird die Aufstockung der bereits vorhandenen Stelle um 0,13 (5h). Begründung: Der Fachdienst Schulsozialarbeit hat sich seit 2014 (7 Stellen) auf 2024 (27 Stellen) vergrößert und dies wird sich perspektivisch fortsetzen. Auch die im Fachdienst angebotenen Hilfen haben sich stark ausgeweitet. Dadurch steigt das Arbeitspensum des Verwaltungssekretariats. (Objekt-ID 11100820)	0,13	-	E6
74		"SB VS" (Jugendhilfe im Strafverfahren) Beantragt wird die Aufstockung der bereits vorhandenen Stelle um 0,13 (5h). Begründung: Der Fachdienst Jugendhilfe im Strafverfahren hat sich in den letzten Jahren inhaltlich und personell weiterentwickelt. Hintergrund dieser Entwicklung sind gesetzliche Veränderungen, insbesondere zur Umsetzung der EU-Richtlinien 2016/800. Dadurch erhöht sich auch das Arbeitsvolumen des Verwaltungssekretariats. (Objekt-ID 11100819)	0,13	-	E6
75		"SB RFD" Beantragt wird die Errichtung von vier 0,50 Stellen "SB RFD". Begründung: Zur Unterstützung des langfristigen Einarbeitungszeitraums neuer Fachkräfte in den umfangreichen und psychisch belastenden Aufgabenbereich des Regionalen Familiendienstes wird für die Anleitung je Team ein Stellenanteil von 0,5 PE benötigt. (Objekt-IDs N.N, N.N., N.N., N.N.)	2,00	-	S12
76		Stellenanhebung "SB Sekretariat" Die Stellen "SB Sekretariat" wurde zur Bewertung für Tarifbeschäftigte der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu einer Stellenanhebung von E5 TVöD (A I/3) nach E6 TVöD (A I/3). (Objekt-IDs 60006365, 11102616, 11100818)	2,00	E5	E6

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
77	3-15	Kindertagesstätten	3,00	-	E9a
		Stellenneuschaffungen "SB Servicestelle Eltern" Beantragt wird die Errichtung von 3,00 Stellen "SB Servicestelle Eltern". Begründung: steigender Bedarf. Da in diesem Aufgabengebiet in den nächsten Jahren verstärkt mit einer Digitalisierung zu rechnen ist, wird in 2027 geprüft, ob der Stellenbedarf weiterhin gegeben ist. (Objekt-IDs N.N., N.N., N.N.)			
78	3-16	Jugendförderung und Erziehungsberatung	1,00	-	S11b
		Stellenneuschaffungen "SB Jugendtreff Westend" Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle "SB Jugendtreff Westend". Begründung: Aufgrund gestiegener Fallzahlen und einer Vergrößerung des Jugendtreff Westenend zum Jugendtreff Mitte ist eine Ausweitung des bestehenden Personals erforderlich. (Objekt-ID N.N.)			
79		"SB Erzieher*in Spielwohnung Oggersheim" Beantragt wird die Errichtung von 0,26 Stelle "SB Erzieher*in Spielwohnung Oggersheim". Begründung: Aufgrund stetig zunehmender Besucherinnenzahlen, insbesondere auch solcher mit besonderen Bedarfen, steigt die Notwendigkeit, in der Einrichtung entsprechende schulische als auch außerschulische Förderungen und pädagogische Angebote, bereitzustellen. Ferner ist die Spielwohnung eine wichtige Anlaufstelle im Sozialraum für Kinder, Jugendliche und Eltern mit zahlreichen und zunehmenden Kooperationen in den Sozialraum hinein. Um diese Aufgaben auch in Zukunft zu gewährleisten, ist es erforderlich, das Stundenkontingent in der Einrichtung zu erhöhen. (Objekt-ID N.N.)	0,26	-	S8b
80		"SB Sozialpädagoge*in Spielwohnung Oggersheim" Beantragt wird die Errichtung von 0,26 Stelle "SB Sozialpädagoge*in Spielwohnung Oggersheim". Begründung: Aufgrund stetig zunehmender Besucherinnenzahlen, insbesondere auch solcher mit besonderen Bedarfen, steigt die Notwendigkeit, in der Einrichtung entsprechende schulische als auch außerschulische Förderungen und pädagogische Angebote, bereitzustellen. Ferner ist die Spielwohnung eine wichtige Anlaufstelle im Sozialraum für Kinder, Jugendliche und Eltern mit zahlreichen und zunehmenden Kooperationen in den Sozialraum hinein. Um diese Aufgaben auch in Zukunft zu gewährleisten, ist es erforderlich, das Stundenkontingent in der Einrichtung zu erhöhen. (Objekt-ID N.N.)	0,26	-	S11b

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
81	3-17	LuZiE Stellenneuschaffungen "SB Medienpädagogik/Medienkompetenz" Beantragt wird die Errichtung von 0,50 Stelle "SB Medienpädagogik/Medienkompetenz". Begründung: Einrichtungen der Jugendhilfe haben gleichzeitig die Aufgabe, Kinder und Jugendliche aktiv bei ihrer digitalen gesellschaftlichen Teilhabe zu begleiten und die dabei entstehenden Risiken zu reduzieren. In den Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe werden die Kinder und Jugendlichen betreut, die aufgrund ihrer Vorerfahrungen ein deutlich höheres Risiko mitbringen von Gewalt im Netz direkt betroffen zu sein. Mit der Teilzeitstelle ist die Aufgabe verbunden ein Schulungskonzept für Mitarbeitende und Pflegeeltern zu erstellen, damit Kinder - insbesondere vor pornographischen Darstellungen - im Netz geschützt werden. Darüber hinaus sind die Kommunen aufgefordert, ihre Leistungen auch digital zugänglich zu machen - dazu zählen auch Beratungsangebote für Kinder, Jugendliche und Eltern. Dies wäre ein wichtiger Beitrag - auch für Chancen Check LU und den Behindertenaktionsplan - da hier die Zugänge barrierefrei gestaltet werden können. Damit kann die Einrichtung auch den gesetzlichen Auftrag des Online-Zugangsgesetzes sicherstellen. (Objekt-ID N.N.)	0,50	-	S12
		"SB Erzieher*in" Beantragt werden 2,00 Stellen "SB Erzieher*in". Begründung: Die letzten Jahre haben gezeigt, dass in Zeiten von Fachkräftemangel eine der relevantesten Personalgewinnungsstrategien die interne Ausbildung ist. Der Bereich 3-17 darf nur Stellen im stationären Bereich mit Erzieherinnen besetzen. Hier sind die Fachkräfte dann für die Aufnahme, Betreuung, Versorgung und Begleitung von Kindern und Jugendlichen rund um die Uhr an 365 Tagen als Team zuständig. Erzieherinnen, die parallel studieren, können nur begrenzt flexibel in der Dienstplanung eingesetzt werden, da es Präsenz-Pflichtmodule an der Hochschule gibt. Dies schränkt die Dienstplanung grundsätzlich ein. Deshalb sollen Zusatzstellen geschaffen werden, die es für Mitarbeitende intern und auch zu gewinnende Mitarbeitende attraktiv macht neue Berufswege in der Stadt zu gehen. (Objekt-IDs N.N., N.N.)	2,00	-	S8b

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	4	Bau, Umwelt und Verkehr, WBL			
	4-02	Klimaschutz			
		Korrektur Zahlenwerk			
83		"SB Klimaschutz" Die Stelle "SB Klimaschutz" wurde von der SBK nach E12 TVöD (A II/3) bewertet. Die Ausweisung im Zahlenwerk erfolgte nach A I/3 (Beschäftigte mit allgemeinen Verwaltungstätigkeiten). Dies ist zu korrigieren. (Objekt-ID 11101523)	1,00	E12	E12
	4-11	Bauverwaltung			
		Stellenneuschaffungen			
84		"SB Koordinierungsaufgaben" Mit der Schaffung einer Zentralen Vergabestelle hat sich das Aufgabenspektrum der Abteilungsleitung 4-111 deutlich erweitert, ohne dass hierfür ausreichend personelle Ressourcen zur Verfügung stehen. Um die erforderlichen Ressourcen gewährleisten zu können, werden andere Aufgaben, die dieser Stelle bisher zugeordnet waren, nun auf der zu schaffenden Stelle gebündelt und umgesetzt. (Objekt-ID N.N.)	0,50	-	A10
85		"SB Haushalt" Für die haushalterische Betreuung von 4-13 stehen derzeit 0,75 Stellen zur Verfügung. Durch den stetigen Zuwachs an neuen Flächen, die von 4-13 gebäudewirtschaftlich betrieben und von 4-112 haushalterisch betreut werden, erhöhen sich die Fallzahlen im Zusammenhang mit der Haushaltssachbearbeitung, eine Erhöhung des Arbeitsaufwandes ist unvermeidbar und erfordert eine Ausweitung der Stelle um 0,25. (Objekt-ID 60000405)	0,25	-	E9a
		Stellenanhebung und Wechsel der Fachrichtung			
86		"SB Digitalisierung" Die mit STPL2023 neu geschaffene Stelle wurde der SBK zur Bewertung vorgelegt. Im Ergebnis ergab sich eine Bewertung nach E11 TVöD (A II/2 IuK). Derzeit ist die Stelle nach E10 TVöD (A I/3) ausgewiesen. (Objekt-ID 60011498)	1,00	E10	E11

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	4-12	Stadtplanung, Verkehrsplanung und Stadterneuerung			
		Stellentransfers			
		Mit Wirkung zum 01.01.2024 wurde die Abteilung "Stadterneuerung" inklusive aller Stellen vom Bereich 4-16 zum Bereich 4-12 transferiert. Die Aufgaben der jeweiligen Stellen bleiben unverändert bestehen. Dies betrifft folgende Stellen:			
87		"AL Stadterneuerung" (Objekt-ID 11101536)	1,00	-	E13
88		"TL Sanierungsmanagement" (Objekt-ID 60004630)	1,00	-	E11
89		"SB Sanierung" (Objekt-ID 11101540, 11101541, 11101543, 11101545, 11101546, 11101547)	7,00	-	E11
90		"TL Fördermittelkoordination" (Objekt-ID 11101544)	1,00	-	A11
91		"SB AGB-Bescheide, Ablöseverträge" (Objekt-ID 11101539)	1,00	-	A11 kw (2026)
92		"SB Haushalt, Grundstücksverkehr" (Objekt-ID 60012045)	1,00	-	E10
	4-13	Gebäudewirtschaft			
		Stellenneuschaffungen			
93		"SB Projektentwicklung" Im Zusammenhang mit dem Ganztagsförderprogramm ist die Schaffung von 1,00 Stellen "SB Projektentwicklung" erforderlich. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E11

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
94		"SB Projektmanagement Bau" Im Zusammenhang mit dem Ganztagsförderprogramm ist die Schaffung von 1,00 Stellen "SB Projektmanagement Bau" erforderlich. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E12
95		"SB Projektmanagment Elektro" Im Zusammenhang mit dem Ganztagsförderprogramm ist die Schaffung von 1,00 Stellen "SB Projektmanagement Elektro" erforderlich. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E11
96		SB Projektmanagment HLS Im Zusammenhang mit dem Ganztagsförderprogramm ist die Schaffung von 1,00 Stellen "SB Projektmanagement HLS" erforderlich. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E11
97		"SB Inbetriebnahmemanager*in" Die zunehmende Komplexität von Bauvorhaben, die auf die Vielzahl an Akteuren mit unterschiedlichen Bedürfnissen, eine Zunahme von Vergabevorschriften, einzuhaltenden Richtlinien und Vorschriften sowie höheren Baustandards und technischen Anforderungen zurückzuführen ist, erfordert mehr Personal und hat eine steigende Zahl von Projektbeteiligten (Bauherr*innen, Planer*innen, Ausführende, Nutzer*innen) zur Folge. Ein Inbetriebnahmemanagement wird vom AMEV ausdrücklich empfohlen. Geschaffen wird deshalb eine Stelle, um die Wirksamkeit des IBM zu erproben und die Ergebnisse nach 3 Jahren zu evaluieren. Sollte sich das IBM als zielführend erweisen, könnte dieses Aufgabengebiet beibehalten und/oder gestärkt bzw. sollte es sich als nicht geeignet erweisen, abgebaut werden. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E10
98		"SB Objektbetreuung" Die derzeit vier Objektbetreuer*innen gehören durch den engen Kontakt mit den Nutzer*innen mit zu den wichtigsten Kommunikator*innen des Gebäudeunterhalts. Durch die hohe Anzahl der zu betreuenden Objekte, die gestiegene Anzahl der SB BU als "Auftragnehmer*in", die gestiegenen Anforderungen an eine schnelle elektronische und umfassende Kommunikation - auch Krisenkommunikation - bedarf die Anzahl der Objektbetreuer*innen der Anpassung. (Objekt-ID N.N., N.N.)	2,00	-	E9b

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
99		<p>Streichung ku-Vermerk</p> <p>"SHM GS und SFL Schillerschule"</p> <p>An der Stelle ist ein Vermerk ku E5 angebracht. Allerdings handelt es sich um eine Stelle, die überwiegend Hausmeisterertätigkeiten an einer Sonderschule vorsieht. Sie entspricht der Stelle "SHM GS und SoS Bliesschule", die 2021 von der SBK nach E6 TVöD (B XXIII) bewertet wurde. Der ku-Vermerk entfällt. (Objekt-ID 60000349)</p>	1,00	E6 ku E5	E6
100		<p>Stellenumwandlung</p> <p>"AL Projektentwicklung"</p> <p>Die Stelle "AL Projektentwicklung" ist seit mehr als zwei Jahren mit einer/einem Beschäftigten besetzt und deshalb nach § 5 GemHVO in eine Beschäftigtenstelle umzuwandeln. (Objekt-ID 60000062)</p>	1,00	A14	E14
101		<p>Korrektur Zahlenwerk</p> <p>"HM Kultur dashaus"</p> <p>Die Stelle wurde 2018 von der SBK nach E6 TVöD (A I/2) bewertet. Ausgewiesen ist die Stelle im Zahlenwerk jedoch für Beschäftigte mit allgemeinen Verwaltungstätigkeiten (A I/3). Die Ausweisung wird angepasst. (Objekt-ID 60000397)</p>	1,00	E6	E6
102		<p>"HM Kultur VHS" und "HM Kultur Bgm.-Reichert-Haus"</p> <p>Die Stellen sind dem Tätigkeitsmerkmal A I/2 TVöD zugeordnet. Ausgewiesen sind die Stellen im Zahlenwerk jedoch für Beschäftigte mit allgemeinen Verwaltungstätigkeiten (A I/3). Die Ausweisung wird angepasst. (Objekt-IDs 60000389, 60002282, 60000393)</p>	3,00	E4	E4

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
103	4-14	Tiefbau			
		Stellenneuschaffungen			
		<p>"SB Parkraumbewirtschaftung"</p> <p>Die Schaffung der Stelle Parkraumbewirtschaftung ist notwendig, da sich durch das neue Parkraumkonzept die Anzahl der Parkeinrichtungen (vor allem die Anzahl der Parkscheinautomaten) in den nächsten Jahren mindestens vervierfacht. Die Parkscheinautomaten müssen bestellt, aufgestellt, gewartet, betreut, und repariert werden. Das Parkraumkonzept muss umgesetzt werden, da nur dann die Gebührenerhöhung des Anwohnerparkens machbar ist. Es müssen Erneuerungsprogramme entwickelt und umgesetzt werden. Parkzonen müssen gebildet werden und das bargeldlose Zahlen soll in den nächsten Jahren eingeführt werden, um den Arbeitsaufwand Schritt für Schritt abzubauen. Dazu sind jedoch neue Bezahlssysteme einzuführen. Im Endausbau in einigen Jahren wird ein Großteil des Stadtgebietes so bewirtschaftet sein. Zur Bewirtschaftung des Parkraums gehört auch die Markierung und Beschilderung dieser Parkräume, die ebenfalls von dem/der Stelleninhaber*in organisiert und umgesetzt werden muss. Mit den derzeit vorhandenen Personalressourcen sind diese Leistungen nicht umsetzbar. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	E9b
104		<p>"SB Straßenunterhalt"</p> <p>Der Landesrechnungshof stuft das Erhaltungsmanagement von Straßen bei der Stadt Ludwigshafen als stark verbesserungswürdig ein. Die Bestandsaufnahme kommt zu dem Ergebnis, dass es mit der Quantität des vorhandenen Personals nicht möglich ist die Verkehrssicherheit und die Wertstabilität der Straßen der Stadt Ludwigshafen zu gewährleisten. Der vorliegende Sanierungsstau plus die in den nächsten zehn Jahren zu erwartenden über 630 auszubauenden Straßenabschnitte können mit den vorhandenen Stellen nicht gedeckt werden. (Objekt-IDs N.N., N.N., N.N., N.N.)</p>	4,00	-	E10
105		<p>"SB Verkehrsanordnungen"</p> <p>Beantragt wird die Errichtung von 1,00 Stelle "SB Verkehrsanordnungen" befristet für die Dauer von zehn Jahren. Aufgrund der bevorstehenden und bereits begonnenen Großprojekte Ersatzbau für die Hochstraße Süd, Rückbau der Hochstraße Nord/ Bau der Helmut-Kohl-Allee, Sanierung der weißen Hochstraße und des Abrisses des Rathauses kommt es zu einem weitaus höheren Arbeitsanfall durch die Notwendigkeit der Erarbeitung von verkehrsrechtlichen Anordnungen, der Teilnahme an Besprechungen, etc., was einen Mehrbedarf an Personal nach sich zieht. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	A11 (kw 2035)

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
106		<p>"SB Verkehrsanordnungen Außendienst"</p> <p>Aufgrund der bevorstehenden und bereits begonnenen Großprojekte Ersatzbau für die Hochstraße Süd, Rückbau der Hochstraße Nord/ Bau der Helmut-Kohl-Allee, Sanierung der weißen Hochstraße und des Abrisses des Rathauses kommt es zu einem weitaus höheren Arbeitsanfall. Verkehrsrechtliche Anordnungen bedürfen auch der umfassenden Kontrolle und Ahndung bei Nichteinhaltung. Hierfür steht nicht ausreichend Personal zur Verfügung. Um Haftungsansprüchen gegen die Stadt vorzubeugen, soll eine Stelle geschaffen werden, die sich gezielt um die Kontrollen kümmert. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	A10
107		<p>"SB Erschließungs- und Ausbaubeiträge"</p> <p>Im Rahmen der Änderung der Ausbaubeitragsatzung wurde festgestellt, dass die von der Stadt erhobenen und durch den Grundbesitzabgabenbescheid der Steuerverwaltung festgesetzten Ausbaubeiträge nach neuerer Rechtsprechung durch einen Jahresbescheid als endgültig erklärt werden müssten. Es wird 1,00 Stelle geschaffen, die im neuen Beitragsverfahren insbesondere für die Erstellung und Sicherung der Datenbasis verantwortlich ist. (Objekt-ID N.N., N.N., N.N.)</p>	1,00	-	E9b
108		<p>Neuschaffungen von Ersatzstellen für die Inanspruchnahme von Altersteilzeit</p> <p>Ein*e Mitarbeiter*in tritt zum 01.06.2025 in die Freistellungsphase der Altersteilzeit ein. Dies macht die Schaffung einer Ersatzstelle erforderlich. Diese fällt zu dem Zeitpunkt weg, zu dem der/die Stelleninhabende die Altersteilzeit beendet (30.11.2027). (Objekt-ID N.N.; Ersatz für Objekt-ID 11101602)</p>	1,00	-	E14 kw (2028)
109		<p>Ausweisung der Alternativbewertung</p> <p>"AL Bauwerke"</p> <p>Die Stelle "AL Bauwerke" wurde 2019 neu bewertet. Im Ergebnis ergab sich eine Alternativbewertung nach A14 LBesG FR 6. Diese wurde bisher nicht ausgewiesen. (Objekt-ID 11101587)</p>	1,00	E14	E14

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	4-15	Umwelt			
		Stellenneuschaffungen			
110		<p>"SB Untere Wasser und Bodenschutzbehörde"</p> <p>Aufgrund der Vielzahl an neuen Verordnungen, Vorgaben und umzusetzenden Maßnahmen im Wasserrechtsbereich (Trinkwassereinzugsgebietsverordnung; Einschränkung der Trinkwassernutzung; neue AwSV; mehr Anträge Erdwärmesonden) als auch der Tatsache, dass in einer Industriestadt eine Vielzahl von Anlagen überwacht, die Eignungsfeststellungen erteilt und in BImSchG- als auch Bauverfahren immer umfangreichere Stellungnahmen abgegeben werden müssen, bedarf es zumindest für die einfacheren Tätigkeiten einer Entlastungsstelle. Es sollen die Aufgaben übernommen werden, welche eine Entlastung der drei vorhandenen Sachbearbeiterinnen bringen, damit die weitreichenderen und neu hinzu gekommenen Aufgaben auch bewerkstelligt werden können. (Objekt-ID N.N.)</p>	1,00	-	A9 (2. EA)
111		<p>"SB Abfallvollzugsdienst"</p> <p>Die Erledigung der für dieses Aufgabengebiet übertragenen Tätigkeit ist mit dem vorhandenen Personal quantitativ nicht umsetzbar. Die Anforderungen, die an einen umfassenden Abfallvollzug gestellt werden, sind enorm. Die Anzahl der eingehenden Meldungen über den Mängelmelder, als auch die über andere Meldewege versendete Beschwerden/Anzeigen/Aufforderungen bestätigen dies. Es handelt sich um eine Vielzahl unterschiedlichster Tatbestände. Ebenso ist eine Vielzahl unterschiedlicher Gesetze zu vollziehen. Neben den üblichen Streifen- und Kontrollgängen sollen auch Forderungen nach Observationen außerhalb des üblichen Arbeitszeitrahmens umgesetzt werden, um der illegalen Müllablagerung beizukommen. (Objekt-ID N.N., N.N.)</p>	2,00	-	A9 (2. EA)
112		<p>"SB Grünflächenplanung und -bau"</p> <p>Im Rahmen des Ganztagsförderprogramms wird die bestehende 0,25 Stelle aufgestockt und 0,75 Stellen "SB Grünflächenplanung und -bau" geschaffen. (Objekt-ID 60011430)</p>	0,75	-	E10

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
		Stellenanhebung und Umwandlung			
113		Mit OV vom 15.05.2024 werden die Aufgaben Haushalt und Controlling auf einer Stelle gebündelt. Die Stelle „SB Controlling“ (Objekt-ID 60011306) wird um die Stelle „SB Haushalt“ (Objekt-ID 11101622) erweitert. Sie trägt dann die Bezeichnung „SB Haushalt und Dezentrales Controlling“ (Objekt-ID 60011306). Die neu strukturierte Stelle wurde von der SBK bewertet. Im Ergebnis ergab sich eine Bewertung nach A10 LBesG Fachrichtung Verwaltung und Finanzen, alternativ E 9c TVöD (A I/3). Für den Stellenplan ergeben sich daraus folgende Veränderungen:			
114		"SB Haushalt" (alt) / "SB Haushalt und Dezentrales Controlling" (neu) Dieser Stellenanteil im Umfang von 0,50 ist derzeit als Beschäftigtenstelle nach E8 TVöD (A I/3) ausgewiesen. Er ist anzuheben und umzuwandeln und mit einer Alternativbewertung nach E9c TVöD (A I/3) auszuweisen. (Objekt-ID 11101622 [alt] / 60011306 [neu])	0,50	E8	A10
115		"SB Controlling" (alt) / "SB Haushalt und Dezentrales Controlling" (neu) Die Bewertung führte zu keiner Änderung. Zu ergänzen ist jedoch die Alternativbewertung nach E9c TVöD (A I/3). (Objekt-ID 60011306)	0,50	A10	A10
	4-16	Geoinformation und Vermessung			
		Stellenanhebung und Wechsel der Fachrichtung			
116		"SB Grundstücksverkehr" Die Stellen "SB Grundstücksverkehr" wurden der SBK zur Bewertung vorgelegt. Im Ergebnis ergab sich eine Bewertung nach E11 TVöD (A II/3). (Objekt-IDs 11101681, 11101682, 11101683)	3,00	E10	E11
		Stellenbewertung ohne Änderung			
117		"SB Messgehilfe/Messgehilfin" Die Stellen "SB Messgehilfe/Messgehilfin" wurden der SBK zur Bewertung vorgelegt. Im Ergebnis ergab sich eine Bewertung nach E5 TVöD (A I/2) i. V. m. Bezirkstarifvertrag RLP, sofern eine verwaltungseigene Prüfung absolviert wurde. Ohne Prüfung ergibt sich eine Eingruppierung nach E3. Im Stellenplan werden die Stellen nach E5 ausgewiesen. (Objekt-IDs 11101660, 11101663, 11101665)	3,00	E5	E5

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
		Stellentransfers			
		Mit Wirkung zum 01.01.2024 wurde die Abteilung "Stadterneuerung" inklusive aller Stellen vom Bereich 4-16 zum Bereich 4-12 transferiert. Die Aufgaben der jeweiligen Stellen bleiben unverändert bestehen. Dies betrifft folgende Stellen:			
118		"AL Stadterneuerung" (Objekt-ID 11101536)	1,00	E13	-
119		"TL Sanierungsmanagement" (Objekt-ID 60004630)	1,00	E11	-
120		"SB Sanierung" (Objekt-ID 11101540, 11101541, 11101543, 11101545, 11101546, 11101547)	7,00	E11	-
121		"TL Fördermittelkoordination" (Objekt-ID 11101544)	1,00	A11	-
122		"SB AGB-Bescheide, Ablöseverträge" (Objekt-ID 11101539)	1,00	A11 kw (2026)	-
123		"SB Haushalt, Grundstücksverkehr" (Objekt-ID 60012045)	1,00	E10	-

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	5	Soziales und Integration			
	5-11	Steuerung			
		Ausweisung der Alternativbewertung			
124		"TL Datenverarbeitung" Die Stelle wurde der SBK zur Bewertung vorgelegt. Es ergab sich eine Alternativbewertung nach E11 FG 2 TVöD (A II/2). (Objekt-ID 11102612)	1,00	A11	A11
125		"SB Datenverarbeitung" Die Stelle wurde der SBK zur Bewertung vorgelegt. Es ergab sich eine Alternativbewertung nach E9b TVöD (A II/2). (Objekt-ID 11102613)	1,00	A9 (2. EA)	A9 (2. EA)
126		"SB Datenverarbeitung" Die Stelle wurde der SBK zur Bewertung vorgelegt. Es ergab sich eine Bewertung nach E9b TVöD (A II/2) und eine Alternativbewertung nach A9 (2. EA) LBesG. (Objekt-ID 60006919)	1,00	E9b	E9b
		Korrektur Zahlenwerk			
127		"SB Datenverarbeitung" Die Stelle "SB Datenverarbeitung" ist aufgrund der Stellenbewertung im Zahlenwerk nach E9b TVöD (Teil A II Nr.2 TVöD) unter der Rubrik Information und Kommunikation auszuweisen und nicht nach E9b TVöD (Teil A I Nr.3 TVöD) unter der Rubrik Beschäftigte mit allg. Verwaltungstätigkeiten. Dies ist zu korrigieren. (Objekt-ID 60006919)	1,00	E9b	E9b

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	5-12	Soziales und Wohnen			
		Stellenneuschaffungen			
128		"SB Bildung und Teilhabe" Aufgrund gestiegener Fallzahl ergibt sich eine erhöhter Personalbedarf von 2,00 Stellen. Im Rahmen der Haushaltskonsolidierung und vor der im Raum stehen zukünftigen Digitalisierung aufgrund des Onlinezugangsgesetzes (OZG) wird jedoch nur eine Stelle geschaffen. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E5
129		"SB Hausverwaltung" Aufgrund gestiegener Fallzahlen ergibt sich ein um 1,00 Stellen erhöhter Personalbedarf. (Objekt-ID N.N.)	1,00	-	E3
130		"SB Erstberatung GsiAE/HLU und Wohngeld" Beantragt wird die Errichtung von 1,25 Stelle "SB Erstberatung GsiAE/HLU und Wohngeld". Begründung: Im Rahmen der Umstrukturierung im Bereich GruSi/HLU wurde der Bedarf an einer Erstberatung mit Verweisberatung identifiziert. Die Fallzahlen im Bereich Grundsicherung und Hilfe zum Lebensunterhalt haben trotz Änderung im Wohngeldrecht stetig zugenommen, die Steigerung der Regelbedarfe und auch die Steigerungen in den Kosten der Unterkunft führen zu höheren Einstiegszahlen. Die Ausgaben im Bereich Sozialleistungen steigen somit kontinuierlich an. Eine Erstberatung mit Verweisberatung führt zur besseren Steuerung der Fallzahlen und besseren Identifizierung von Grenzfällen, die durch Beratung in Richtung Wohngeld oder anderer Transferleistungen geleitet und dadurch der Einstieg in die Leistungen der Grundsicherung oder Hilfe zum Lebensunterhalt vermieden werden kann. Hierfür soll 1,00 Stelle neu geschaffen und 0,75 Stelle "SB VS" von 5-11 transferiert und um 0,25 Stelle aufgestockt werden. (Objekt-ID N.N., 11102821)	1,25	-	E6
131		"SB Controlling" Beantragt wird die Aufstockung einer bereits bestehenden Stelle um 0,37. Begründung: Die neu zugeschnittene Abteilung Zentrale Dienste ist eine Querschnittsstelle und nimmt zukünftig die Aufgabe des Controllings für den Bereich 5-12 wahr. Dies geht mit einer Verdichtung der Aufgaben im Controlling einher. (Objekt-ID 11102602)	0,37	-	E9c

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
132		<p>Wegfall kw-Vermerk</p> <p>"SB Asylbetreuer*in"</p> <p>Aufgrund steigender Flüchtlingszahlen wurden mit Stellenplan 2024 4,00 Stellen "SB Asylbetreuer*in" im Rahmen des Krisenstellenplanasyl ohne weitere Prüfung von Bemessungsgrundlagen geschaffen. Alle Stellen des Krisenstellenplan Asyl erhielten ein kw-Vermerk, der bei Wegfall der Voraussetzungen zu vollziehen ist. Beantragt wird der Wegfall der kw-Vermerke für 2,00 dieser Stellen. Begründung: Nach Aufhebung des Unterbringungsbescheides durch die Abteilung Asyl müssen viele Personen mangels Wohnraum durch die Fachstelle Wohnen in Einweisungsgebieten untergebracht werden. Der Anteil der Menschen mit Fluchthintergrund liegt in den Einweisungsgebieten zwischenzeitlich bei 30-35%. Um in diesem Zusammenhang den starken Bedarf an Sozialbetreuung zu decken, sollen 2,00 Stellen zur Abteilung Wohnraumsicherung transferiert werden, um dort damit den sozialarbeiterischen Bedarf decken zu können. Dieser Bedarf wird nicht nur vorübergehend bestehen, weshalb die kw-Vermerke entfallen sollen. (Objekt-IDs 60012019, 60012016)</p>	2,00	S11b kw (Wegfall der Voraussetzungen)	S11b
133		<p>Stellenanhebung und Wechsel der Fachrichtung</p> <p>"TL Vorbeugende Maßnahmen und Beratung"</p> <p>Aufgrund einer organisatorischen Veränderung wurde die Stelle neu beschrieben und zur Bewertung der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu einer Stellenanhebung mit Wechsel der Fachrichtung von A10 LBesG, Fachrichtung Gesundheit und Soziales zu A11 LBesG, Fachrichtung Verwaltung und Finanzen. In der Alternativbewertung erfolgte eine Änderung von S12 TVöD zu E11 TVöD (A I/3). (Objekt-ID 11102633)</p>	1,00	A10	A11

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
	5-13	Teilhabe, Pflege und Senioren			
		Stellenneuschaffungen			
134		<p>"SB Grundsatzwesen Fallmanagement"</p> <p>Beantragt wird die Aufstockung einer bereits bestehenden Stelle um 0,25. Begründung: Bisher konnten die Abteilungen Betreuungsbehörde (5-133) und Fachstelle Älter werden (5-134) noch nicht durch das Grundsatzwesen im Bereich des Prozessmanagements und Controllings mit bearbeitet werden. Das gleiche gilt für den Kommunalen Betreuungsverein (KBV). Des Weiteren nimmt die Digitalisierung im Bereich der Sozialen Arbeit immer mehr Raum ein. Digitale Beratung, aktenfreies Büro und die Möglichkeit des Einsatzes von KI sind dabei nur einige der Stichworte in diesem Bereich. Ziel ist ein rein digitales Arbeiten (Objekt-ID 11102756)</p>	0,25	-	S17
135		<p>"SB Leistung HzP"</p> <p>Aufgrund der zu erwartenden Fallzahlensteigerungen wird die Errichtung von 0,50 Stelle "SB Leistung HzP" beantragt. (Objekt-ID N.N.)</p>	0,50	-	A10
		Stellenanhebung			
136		<p>"SB Koordination Kompetenzstelle Demenz"</p> <p>Die Stelle "SB Koordination Kompetenzstelle Demenz" wurde zur Bewertung der Stellenbewertungskommission vorgelegt. Im Ergebnis führte dies zu einer Bewertung nach S17 TVöD. Die bisherige Alternativbewertung entfällt. (Objekt-ID 60007925)</p>	1,00	S15	S17

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
137		<p>Rückführung nach Beanstandung durch die ADD</p> <p>"SB Leistung HzP" Aufgrund der Bewertung der SBK wurden die Stellen "SB Leistung HzP" nach A11 LBesG ausgewiesen. Diese Bewertung wurde von der ADD als rechtsbedenklich eingestuft und mit Schreiben vom 25.04.2024 eine Rückführung nach A10 LBesG gefordert. Dies gilt auch bei den Stellen, bei denen die Beamtenbewertung lediglich als Alternativbewertung ausgewiesen ist. (Objekt-IDs 60007376, 11102746, 11102834, 60006875, 60006991, 1102742, 11102744, 60009667)</p>	3,00	A11	A10
138		<p>"SB Leistung HzP" Im Jahr 2012 fand im Aufgabengebiet Hilfe zur Pflege eine Bedarfsbemessung mit anschließender Umorganisation und Neubewertung der Stellen statt. Damals wurden alle Stellen der Leistungssachbearbeitung nach A10 LBesG, alternativ IVb FG 1a BAT (E9 TVöD) bewertet. Dies bedeutete eine Anhebung der bisher nach Vc BAT (E8 TVöD) ausgewiesenen Stellen. Für die höhere Eingruppierung mussten die Stelleninhabenden die Angestelltenprüfung II absolvieren. Dem Stelleninhaber der Stelle 11102745 war dies aufgrund seiner Schwerbehinderung nicht möglich. Es wurde vereinbart, bis zu seinem Ausscheiden aus dem gesamten Aufgabenspektrum Aufgaben in einer Wertigkeit von E8 TVöD herauszulösen und ihm zu übertragen. Mit seinem Ausscheiden soll die Stelle in eine reguläre Stelle Leistungssachbearbeitung umgewandelt werden und die Aufgaben wieder ins komplette Aufgabenspektrum einfließen. Im Stellenplan 2013/2014 hätte deshalb die Anbringung eines ku-Vermerks erfolgen müssen. Dies wurde versehentlich nicht umgesetzt und wurde mit STPL 2024 nachgeholt. Aufgrund einer zwischenzeitlichen Neubewertung der LSB-Stellen im Stellenplan 2023 erfolgte die Ausweisung mit ku A11 LBesG Fachrichtung Verwaltung und Finanzen, alternativ E9c TVöD (A 1/3). Die beamtenrechtliche Bewertung wurde jedoch von der ADD nicht anerkannt und eine Rückführung nach A10 LBesG gefordert. Dementsprechend ist auch der ku-Vermerk anzupassen. (Objekt-ID 11102745)</p>	0,67	E8 ku A11 (2026)	E8 ku A10 (2026)

Ifd. Nr.	Org. Einheit	Beschreibung	Anzahl	Ausweisung im Stellenplan	
				2024	2025
139	KBV	Stellenneuschaffungen "SB Vereinsbetreuer*in" Beantragt wird die Errichtung von 2,00 Stellen "SB Betreuung". Begründung: Der Kommunale Betreuungsverein Ludwigshafen am Rhein (KBV) führt die rechtliche Betreuung von bis zu 100 betroffenen Bürger*innen durch aktuell 2,5 VZÄ Vereinbetreuer*innen. Es werden rechtliche Betreuungen von Personen übernommen, die nicht oder nicht mehr von anderen Berufsbetreuer*innen betreut werden. Aufgrund verschiedener Faktoren bricht der „Markt“ an Berufs- und Vereinsbetreuer*innen in Ludwigshafen, der Vorderpfalz und Rheinland-Pfalz zusammen. Die Betreuungsbehörde ist jetzt schon nicht mehr in der Lage zeitnah Vorschläge zur Führung an Betreuungen gegenüber dem Betreuungsbericht zu machen. In einer Hochphase im ersten Halbjahr 2023 konnten bis zu 95 Betreuungen nicht mit einem Vorschlag versehen werden. Bei fehlenden beruflichen Betreuer*innen muss die Betreuungsbehörde (5-133) als Pflichtaufgabe die Betreuungen führen. Sinn der Gründung des KBV in den Jahren 1996/1997 war und ist die Abrechnungsmöglichkeit mit der Justizkasse; diese Möglichkeit an die Betreuungsbehörde nicht. (Objekt-ID N.N., N.N.)	2,00	-	A11
		"SB VS KBV" Beantragt wird die Errichtung von 0,50 Stelle "SB VS KBV". Begründung: Um auf die veränderten Bedingungen beim KBV eingehen zu können, wird im Aufgabengebiet administrative Tätigkeiten zusätzlich 0,50 Stelle "SB Verwaltungssekretariat KBV" benötigt. Diese würde durch allgemeine Sekretariatsaufgaben die Vereinsbetreuer*innen von administrativen Aufgaben entlasten. (Objekt-ID N.N.)	0,50	-	E6