



Vorstellung Dezernat 5 „Soziales und Integration“

1

Ludwigshafen am Rhein, Sozialausschuss 05.09.2024,
Vorstellung Dezernat 5

Ludwigshafen
Stadt am Rhein



Vorstellung Bereich 5-01

Dezernatsbüro 5

2

Ludwigshafen am Rhein, Sozialausschuss 05.09.2024,
Vorstellung Bereich Dezernatsbüro 5

Ludwigshafen
Stadt am Rhein

- **Sozialdezernentin Beate Steeg**
- Assistentin der Sozialdezernentin (Terminkoordination)
- Sachbearbeitung im Verwaltungssekretariat
- Persönliche Referentin der Sozialdezernentin
- Geschäftsführung Rat für Kriminalitätsverhütung
- Koordinierungsstelle für Gemeindepsychiatrie
- Innenrevision

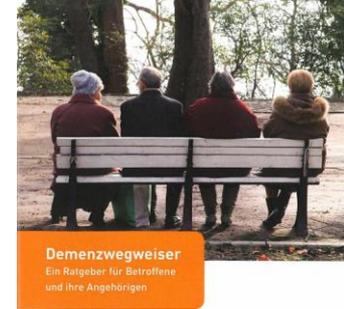


Aufgaben Sekretariat und Referentin

- Terminkoordination für die Sozialdezernentin
- Protokollieren von Besprechungen
- Unterstützung der Dezernentin bei Koordinierungsaufgaben innerhalb des Dezernates sowie in der Gesamtverwaltung
- Erstellen von Grußworten und Power-Point-Präsentationen
- Beratung hilfesuchender Bürger*innen
- Spendenmanagement
- Verhandlungen im Auftrag der Dezernentin
- Erledigen von Sonderaufträgen

Aufgaben:

- sicherheitsrelevante Probleme erkennen und Lösungsansätze entwickeln
- Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit
- Fördermittel und Spenden einwerben
- Koordinieren verschiedene Arbeitsgruppen, z.B. zu:
Radikalisierungsprävention, Seniorensicherheit, Gewalt gegen Frauen, Sicherheit im öffentlicher Raum, Maßnahmen gegen menschenverachtendes Verhalten, Medien oder Suchtprävention



Aufgaben:

- Koordination unterschiedlicher Gremien (Beirat für psychische Gesundheit, Psychosoziale Arbeitsgemeinschaft, Kinder- und Jugendpsychiatrischem Forum, Demenzverbunds Ludwigshafen, Besuchskommission und Ludwigshafener Initiative gegen Depression)
- Organisation des kostenfreien Krisentelefon für psychisch kranke Menschen und ihre Angehörigen in LU, FT, SP, NW, RPK u. Landkreis Bad Dürkheim (0800 - 220 330 0). Für Menschen in Lebenskrisen.
- Planung der "Woche der seelischen Gesundheit"
- Koordinierung des Sozialkonzepts für die Einweisungsgebiete



Bereiche Steuerung (5-11) und Soziales und Wohnen (5-12)

7

Ludwigshafen am Rhein, Sozialausschuss 05.09.2024,
Vorstellung Bereiche Steuerung und Soziales und Wohnen

Ludwigshafen
Stadt am Rhein

Mein Name ist Sandrine Rohr.

Ich leite aktuell den Bereich 5-11 Steuerung
und in kommissarischer Funktion den
Bereich 5-12 Soziales und Wohnen.

Leider kann ich mich nicht persönlich
vorstellen, entsende Ihnen jedoch meine
beiden Vertreter*innen

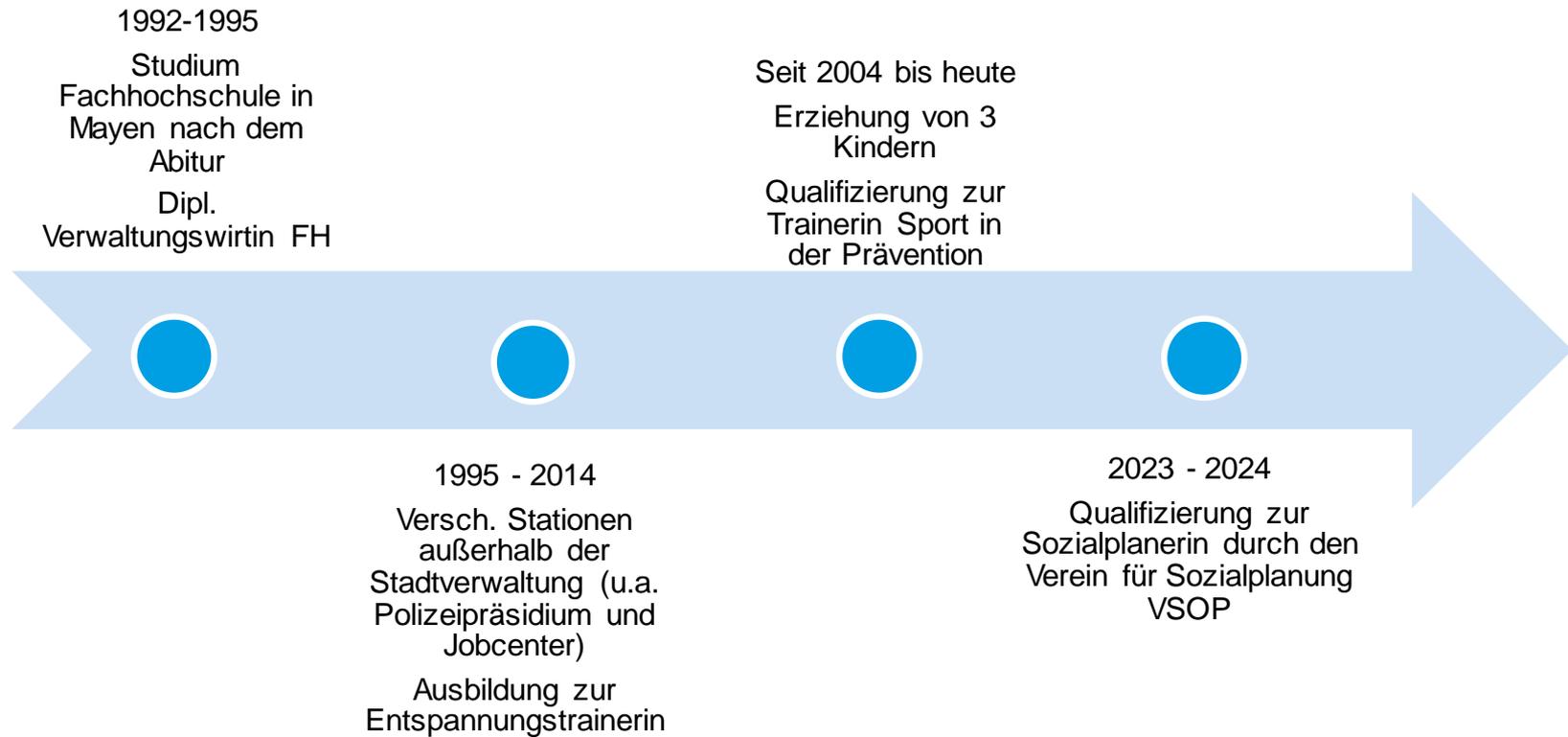
Alexandra Underbrink (5-11)

und

Petra Lingelbach (5-12)



Wer ist Sandrine Rohr und welche Qualifikation hat sie?



Welche Erfahrung hat Sandrine Rohr, Bereichsleitung Steuerung und Soziales und Wohnen?



Aus welchen Abteilungen bestehen die Bereiche Steuerung (5-11) und Soziales und Wohnen (5-12)?

5-11

Abteilung Zentrale Dienste 5-111

Abteilung Sozialplanung und Projekte 5-112

5-12

Fachstelle Wohnraumsicherung (5-121)

Abteilung Wohngeld, Sozialer Wohnraum und Budget (5-122)

Drogenberatungsstelle 5-123

Abteilung Grundsicherung, Hilfe zum Lebensunterhalt und Bildung u. Teilhabe (5-124)

Abteilung Asyl (5-125)

Welche Rolle übernimmt der Bereich Steuerung?

Bereichsübergreifende Dienstleistungen

- Unterstützung in Personalangelegenheiten
- Mobiliar- und Raumplanung
- Grundsatzwesen u.a. Erarbeitung der „Ludwigshafener Richtlinien“ für die Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung, Hilfe zum Lebensunterhalt, etc.
- Betreuung der Spezialsoftware OpenProsoz zur Zahlbarmachung der Leistungen der sozialen Sicherung
- Controlling und Haushalt (u.a. Personalkosten, kommunaler Anteil der Kosten der Unterkunft Jobcenter)

Geschäftsführung des Sozialausschusses

Behindertenbeauftragte*r und Geschäftsführung Behindertenbeirat

Pflegestrukturplanung mit Pflegeberichterstattung

Sozialplanung mit Sozialberichterstattung

Sonderprojekt Förderprogramm „Sozialer Zusammenhalt“ mit den Quartieren „Dichterquartier“ und „Hemshof“

Welche Rolle übernimmt der Bereich Soziales und Wohnen?

- Wohnraumsicherung
 - Unterbringungen nach dem Polizei- und Ordnungsbehördengesetz und Sozialarbeit
 - Schuldner- und Insolvenzberatung
- Leistungen nach dem Wohngeldgesetz und Überwachung der Belegung im Sinne des Sozialen Wohnraums
- Beratung und Schutzraum für Suchterkrankte und Obdachlose mit Suchtproblematik, Streetwork und Präventionsarbeit zum Thema Sucht
- Träger der Sozialhilfe für Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch 12. Teil (SGB XII)
 - Hilfe zum Lebensunterhalt bzw. Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung
 - Leistungen nach dem Bildungs- und Teilhabepaket
- Koordination der Unterbringung von Geflüchteten und Gewährung von Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz, Soziale Arbeit für Geflüchtete

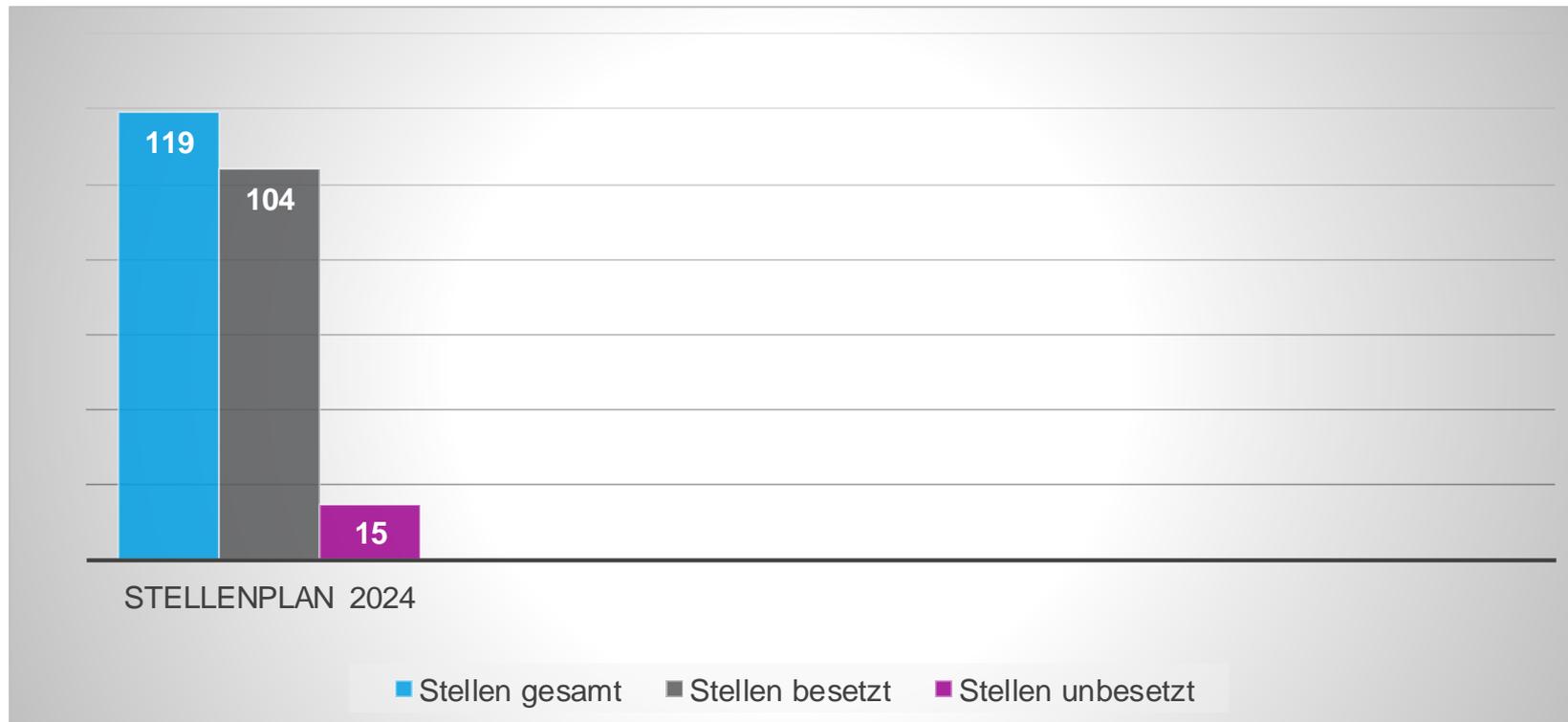
Stellen/Personen im Bereich Steuerung 2024



Volumen im Ergebnishaushalt des Bereichs Steuerung 5-11

Pos.	Name	Ansatz 2024		Anteil
		Stadt Ludwigshafen	Budget 511	in %
E 03	Erträge der sozialen Sicherung	-156.125.265	-33.682.200	21,6
E 08	Summe der laufenden Erträge aus Verwaltungstätigkeit	-751.659.253	-36.210.237	4,8
E 09	Personal - und Versorgungsaufwendungen	233.227.257	3.618.253	1,6
E 13	Aufwendungen der sozialen Sicherung	265.440.551	55.402.756	20,9
E 15	Summe der laufenden Aufwendungen aus Verwaltungstätigkeit	733.287.915	63.436.278	8,7
E 16	Laufendes Ergebnis aus Verwaltungstätigkeit	-18.371.338	27.226.041	
E 23	Jahresergebnis (Jahresüberschuss/ Jahresfehlbetrag)	25.223.493	27.358.707	

Stellen/Personen im Bereich Soziales und Wohnen 2024



Volumen im Ergebnishaushalt

des Bereichs Soziales und Wohnen 5-12

Pos.	Name	Ansatz 2024		Anteil
		Stadt Ludwigshafen	Budget 512	in %
E 03	Erträge der sozialen Sicherung	-156.125.265	-33.842.212	21,7
E 08	Summe der laufenden Erträge aus Verwaltungstätigkeit	-751.659.253	-39.343.956	5,2
E 09	Personal - und Versorgungsaufwendungen	233.227.257	6.535.569	2,8
E 13	Aufwendungen der sozialen Sicherung	265.440.551	28.304.238	10,7
E 15	Summe der laufenden Aufwendungen aus Verwaltungstätigkeit	733.287.915	42.753.578	5,8
E 16	Laufendes Ergebnis aus Verwaltungstätigkeit	-18.371.338	3.409.622	
E 23	Jahresergebnis (Jahresüberschuss/ Jahresfehlbetrag)	25.223.493	7.012.027	

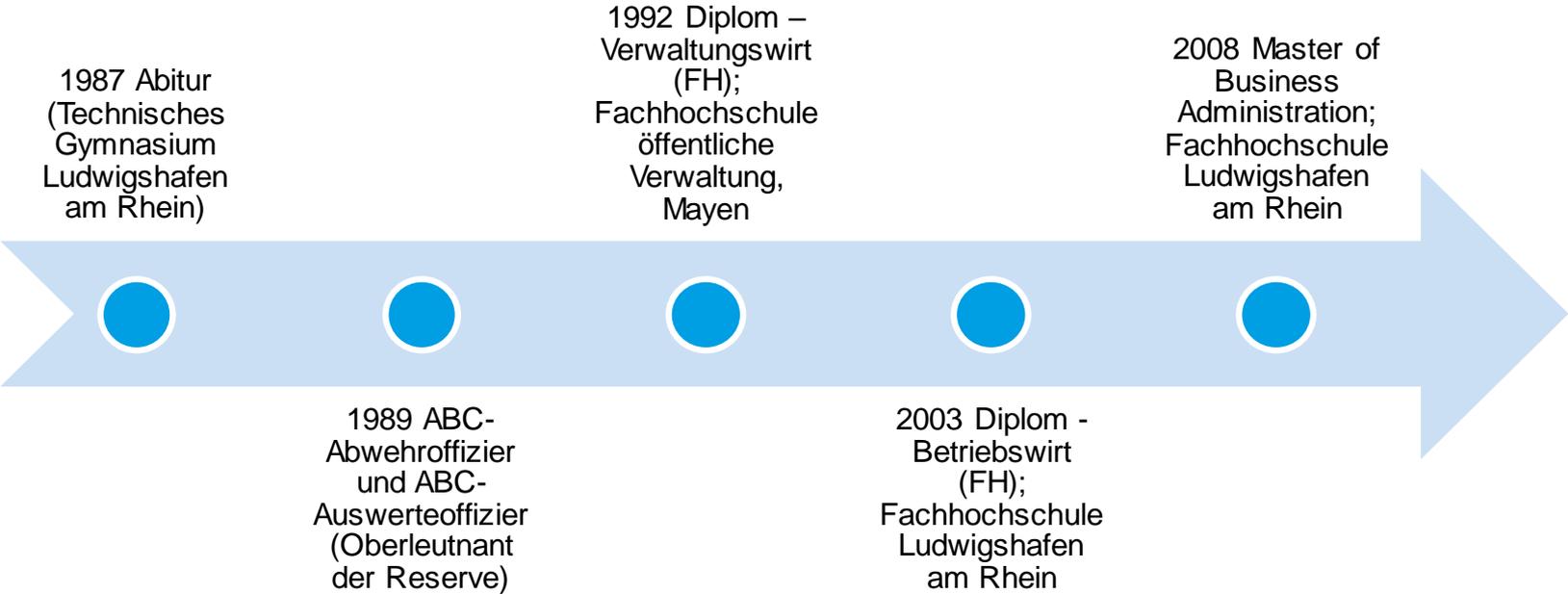


Vorstellung Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren (5-13)

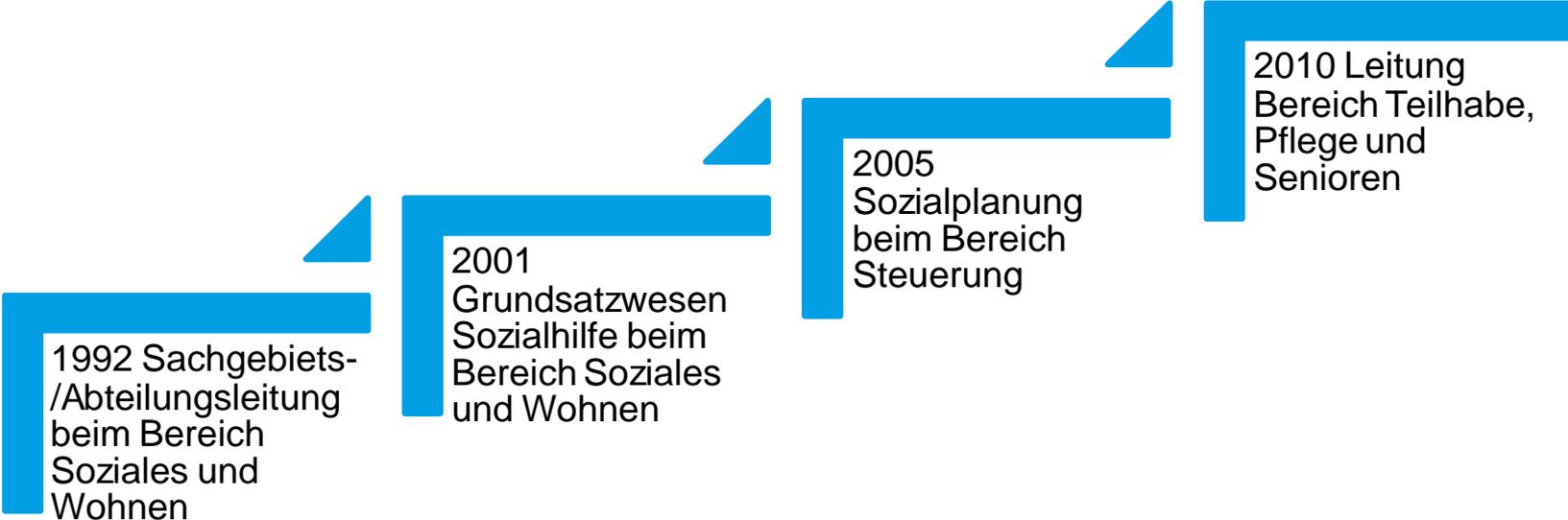
18 Ludwigshafen am Rhein, Sozialausschuss 05.09.2024,
Vorstellung Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren

Ludwigshafen
Stadt am Rhein

Wer ist Hans Michael Eberle, welche Qualifikation hat die Bereichsleitung Teilhabe, Pflege und Senioren?



Welche Erfahrung hat Hans Michael Eberle, Bereichsleitung Teilhabe, Pflege und Senioren?



Welche Rolle übernimmt der Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren?

- Träger der Sozialhilfe für Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch 12. Teil (SGB XII)
 - Hilfe zum Lebensunterhalt bzw. Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung für Menschen mit Behinderungen und/oder pflegerischen Bedarfen
 - Hilfe zur Gesundheit sowie Hilfe zur Pflege
 - Hilfe zur Überwindung besonderer sozialer Schwierigkeiten; Bestattungskosten, Blindenhilfe
 - Altenhilfe (u. a. Betreutes Wohnen in Seniorenwohnhäusern, Veranstaltungen und Bildungsangebote für ältere Menschen, Beratung für Senior*innen und deren Angehörigen, Seniorentreffs und Schwerpunktzentren)
- Träger der Eingliederungshilfe für Behinderte nach dem Sozialgesetzbuch 9. Teil (SGB IX)
- Betreuungsbehörde und Kommunaler Betreuungsverein

Aus welchen Abteilungen besteht der Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren?

Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren

Abteilung Steuerungsunterstützung (5-131)

Abteilung Unterhalt und sonstige Leistungen (5-132)

Abteilung Betreuungsbehörde (5-133)

Fachstelle Älter werden (5-134)

Abteilung Ansprechstelle Teilhabe und soziale Hilfen (5-135)

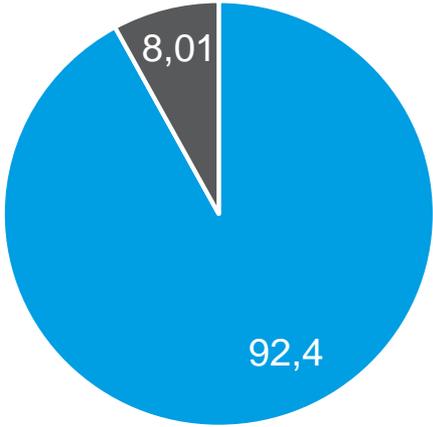
Abteilung Leistung Hilfe zur Pflege und Eingliederungshilfe (5-136)

Abteilung Fallmanagement Hilfe zur Pflege und Eingliederungshilfe (5-137)

(Kommunaler Betreuungsverein der Stadt Ludwigshafen am Rhein e. V.)

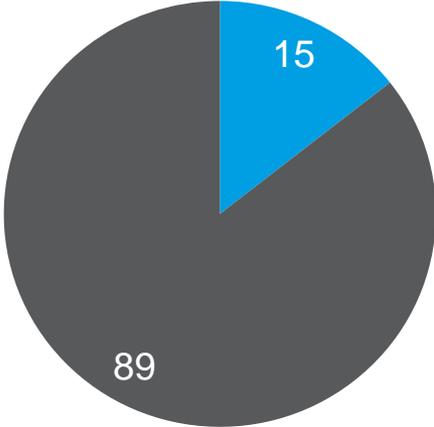
Über wie viele Stellen verfügt der Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren? Wie viele Personen sind beschäftigt?

Stellen; n=100,41
(Stellenplan 2024)



■ besetzt ■ unbesetzt

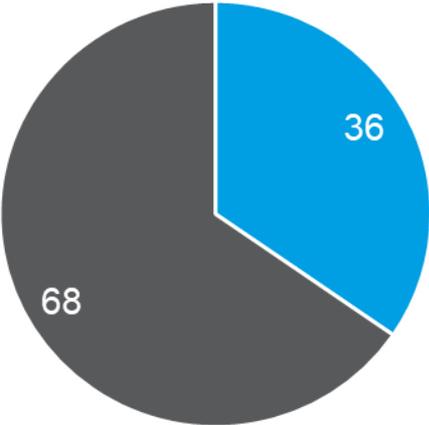
Mitarbeiter*innen; n=104
(Stand 25.07.2024)



■ Beamte ■ Beschäftigte

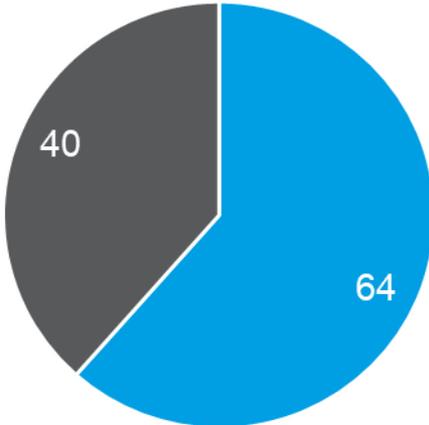
Über wie viele Stellen verfügt der Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren? Wie viele Personen sind beschäftigt?

Mitarbeiter*innen; n=104
(Stand: 25.07.2024)



■ Männer ■ Frauen

Mitarbeiter*innen; n=104
(Stand: 25.07.2024)



■ Vollzeit ■ Teilzeit

Über wie viele Stellen verfügt der Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren? Wie viele Personen sind beschäftigt?

Abteilungen	Stellen			Mitarbeiter*innen					
	SOLL	IST	Delta	Beamte	Beschäftigte	Männer	Frauen	Vollzeit	Teilzeit
5-131	6,77	6,77	0,00	2	6	3	5	5	3
5-132	15,33	14,14	-1,20	1	17	7	11	9	9
5-133	6,50	5,87	-0,63	2	5	1	6	5	2
KBV	3,06	2,51	-0,55	0	3	2	1	1	2
5-134	25,84	24,12	-1,72	2	25	9	18	15	12
5-135	5,53	4,98	-0,55	1	5	2	4	5	1
5-136	17,54	14,27	-3,27	6	8	5	9	12	2
5-137	19,83	19,74	-0,09	1	20	7	14	12	9
	100,41	92,40	-8,01	15	89	36	68	64	40

Volumen im Ergebnishaushalt des Bereichs Teilhabe, Pflege, Senioren

Wie hoch ist das Finanzvolumen, das der Bereich Teilhabe, Pflege und Senioren bewegt?

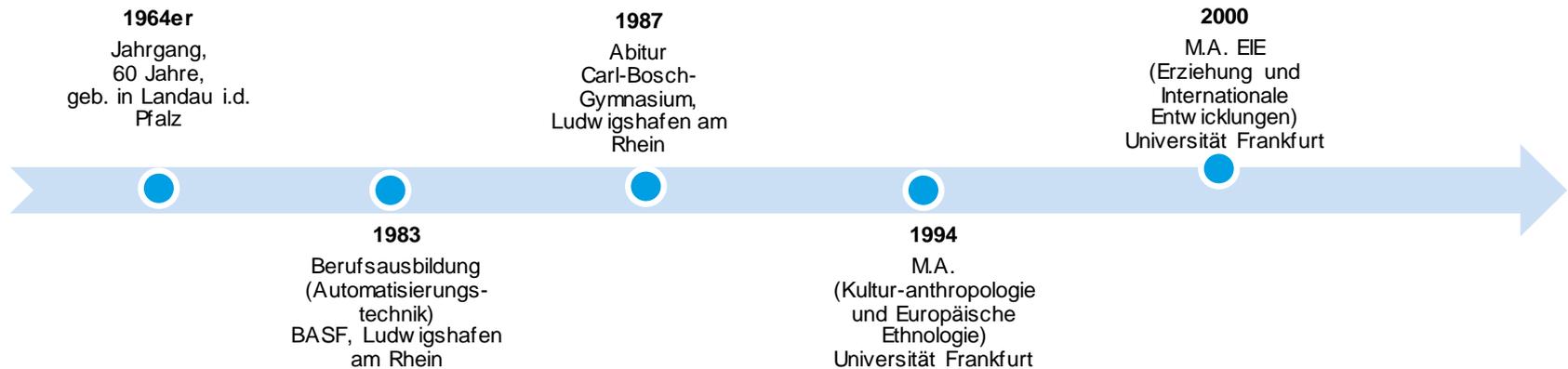
Nr.	Bezeichnung	Stadt	Bereich 5-13	Anteil
		Ansatz 2024 in EURO		
E 03	Erträge der sozialen Sicherung	-146.291.265	-38.789.000	26,5%
E 08	Summe der laufenden Erträge aus Verwaltungstätigkeit	-745.825.077	-39.420.537	5,3%
E 09	Personal - und Versorgungsaufwendungen	233.168.341	7.319.680	3,1%
E 13	Aufwendungen der sozialen Sicherung	265.450.551	84.135.000	31,7%
E 15	Summe der laufenden Aufwendungen aus Verwaltungstätigkeit	726.237.811	92.830.343	12,8%
E 16	Laufendes Ergebnis aus Verwaltungstätigkeit	-19.587.266	53.409.806	
E 23	Jahresergebnis	27.842.908	53.850.583	

[SessionNet | Stadtrat - 18.09.2023 - 15:03-18:30 Uhr \(ludwigshafen.de\)](https://www.ludwigshafen.de/sessionnet)



Vorstellung Bereich Integration und Weiterbildung (5-14)

Wer ist Jörn Rebholz, welche Qualifikationen und Erfahrungen hat die Bereichsleitung Integration und Weiterbildung?

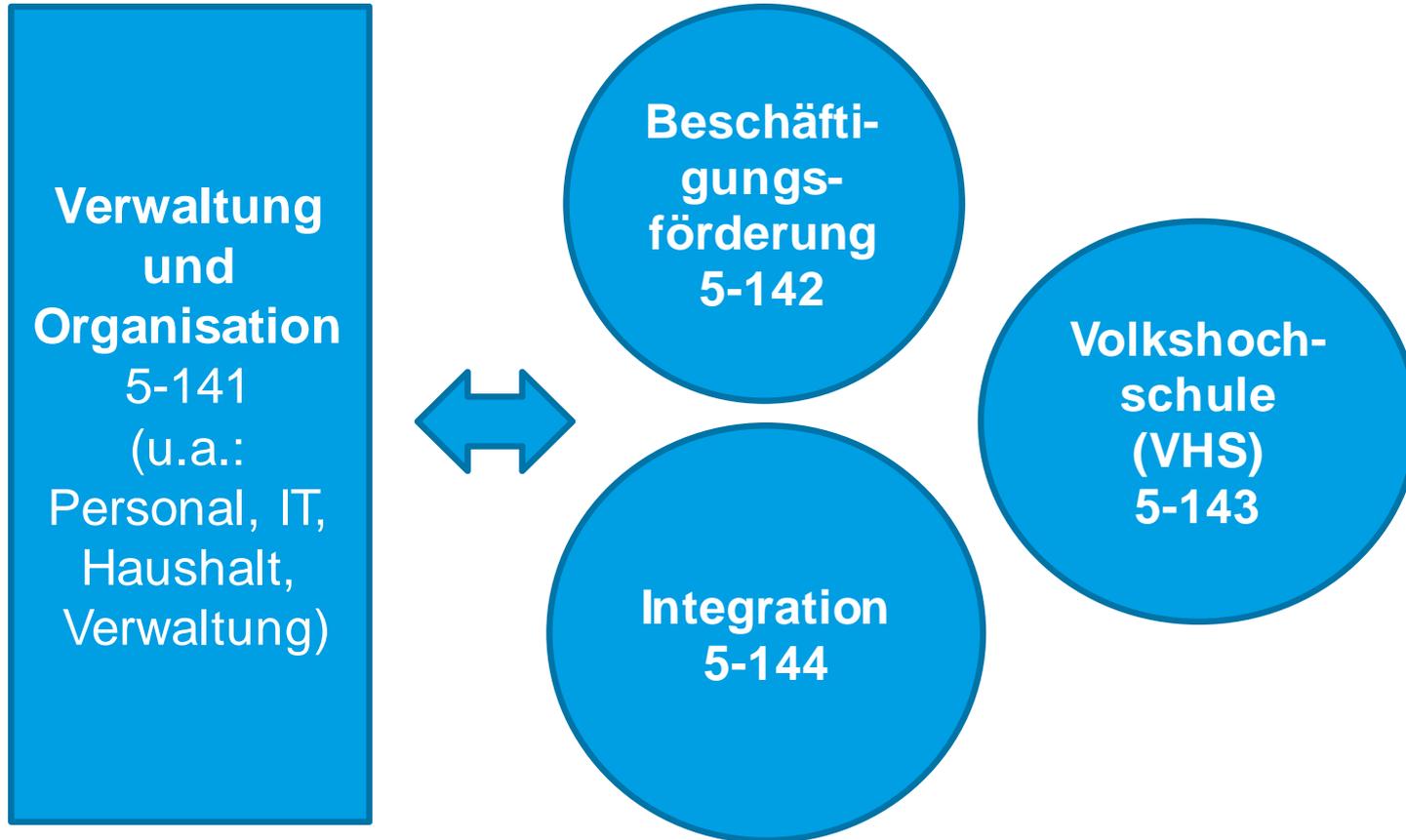


- 20 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Positionen in der Personalberatung (Branchen: Industrie, Automobilzulieferer, Konsumgüterbranche und Einzelhandel)
- Freie Tätigkeiten für das Amt für Multikulturelle Angelegenheiten (AmkA) des Magistrats der Stadt Frankfurt am Main
 - Aufstellung der aktiven Religionsgemeinschaften in Frankfurt am Main, die im Kontext der Migration in Frankfurt am Main entstanden (1996)
 - Magistratsbericht zu den Rückmeldungen aus der Frankfurter Stadtgesellschaft zum neuen Diversitätskonzept der Stadt Frankfurt am Main (2012)
- Selbstreflektion: Öffentlicher Dienstleister

Integration und Weiterbildung 5-14

Wie ist der Bereich Integration und Weiterbildung aufgebaut?

1 Querschnittsabteilung und 3 operative Abteilungen





- Arbeitsgelegenheiten (sogenannte „1-Euro-Jobs“, Einsatzstellen bei der Stadt LU (u.a. in fünf Kleidertreffs) und bei anderen Trägern/Institutionen
- Koordination und Abwicklung „Sozialer Arbeitsmarkt“ - das sind Beschäftigungsverhältnisse bei der Stadt LU nach dem Teilhabe- und Chancengesetz (THCG, SGB II § 16i + § 16e)

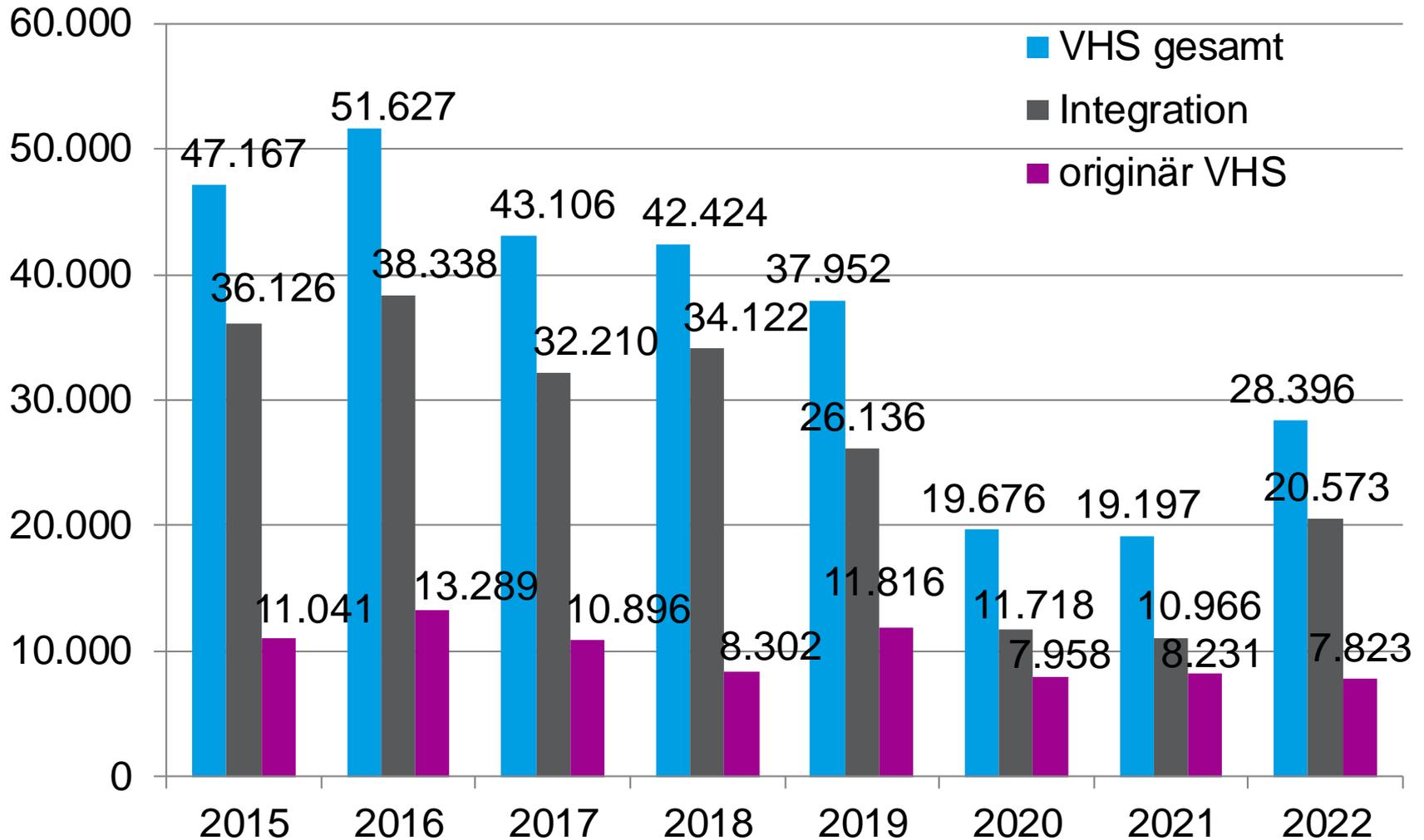
Die Volkshochschule steht für Vielfalt



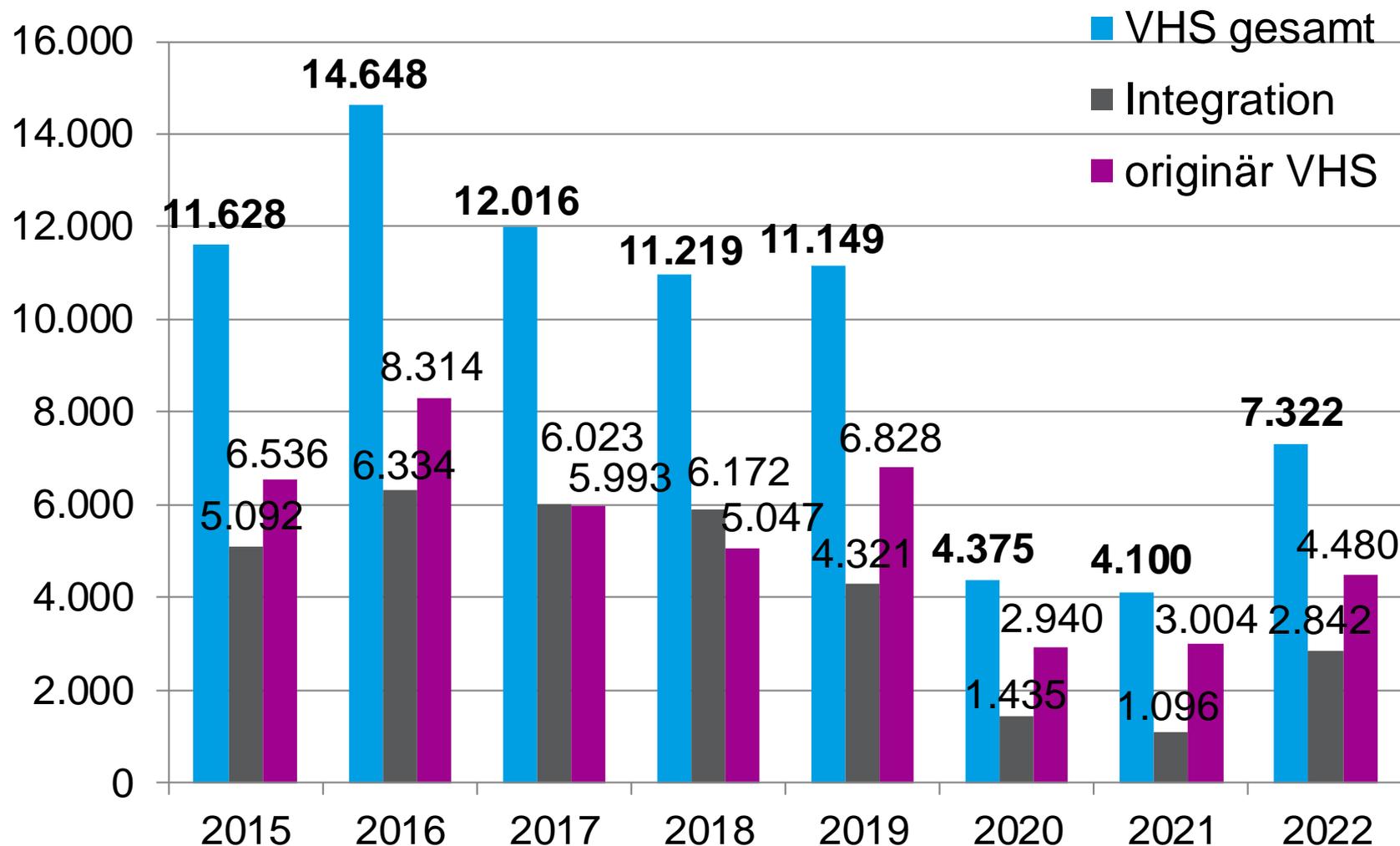
- Förderung der Aus-, Fort- und Weiterbildung für alle Bürger*innen
- Spracheinstufung für Migrant*innen und Geflüchtete
- Sprach- und Integrationskurse
- (u.a. zur Einbürgerung)
- Alphabetisierungskurse
- Gesetzliche Grundlage: Weiterbildungsgesetz RLP
- Vielfältiges Programm für alle Zielgruppen und jedes Alter
in neun Fachbereichen



Entwicklung Unterrichtseinheiten



Belegung der Kurse/Angebote - **Teilnehmende**



Integrationsbeauftragte: Hannele Jalonen

- Dazu beitragen, dass die Kommunalverwaltung mit ihren Dienstleistungsangeboten den Herausforderungen einer interkulturell zusammengesetzten Gesellschaft mitberücksichtigt
- Förderung der Chancengleichheit von Menschen unterschiedlicher Herkunft
- Bürgerschaftliches Engagement aller Bevölkerungsgruppen ermöglichen und fördern
- Durch Unterstützung und Zusammenarbeit mit Migrantenvereinen deren gesellschaftliche Teilhabe fördern
- Zusammenarbeit mit den Mitgliedern des Beirates für Migration und Integration (BMI) die Interessen der Migrant*innen in der Kommune vertreten

- **Brückenbauer*innen (Sprachmittler*innen)**
- **Internationaler Frauentreff**
- **Geschäftsstelle des Beirats für Migration u. Integration**
- **Migrantenselbstorganisationen**

Zum Abschluss: Der Bereich 5-14 in Zahlen

- Im Bereich überwiegend freiwillige Leistungen (im Gegensatz zu Pflichtleistungen der Kommune)
- Insgesamt arbeiten 49 Mitarbeiter*innen im Bereich
- Alle Abteilungen befinden sich im Bürgerhof bzw. in der Bismarckstraße 70-74
- In Relation zu den anderen Bereichen im Dezernat 5 verfügt 5-14 über ein vergleichsweise geringen Zuschussbedarf (da keine Erbringung von Sozialleistungen o.ä.!)
- Die Zuschussbedarfe (Planzahlen 2024) betragen für die:
 - VHS 1.290.474,85 Euro
 - Beschäftigungsförderung 737.640,68 Euro
 - Integration 573.056,85 Euro
 - **5-14 insgesamt** **2.601.172,38 Euro**