

Ausbildungsbegleitung und Fachkräfteentwicklung im Alltag der Kindertagesstätten



Bereich Kindertagesstätten

Ausbildungsbegleitung

Ausbildungsbegleitung und -betreuung durch personelle Qualitätssicherung

- Ausbildungsbegleitung und -beratung
- Ansprechpartnerin aller Auszubildenden und der Kitas
- Kooperationspartnerin der Fachschulen und weiterer Netzwerke
- Mitglied des Prüfungsausschusses der Berufsbildenden Schule Sozialwesen, Gesundheit u. Hauswirtschaft „Anna-Freud-Schule“

Vor Ort in den Kitas

- Qualifizierte Fachkräfte mit mindestens 2-jähriger Berufserfahrung und einer Weiterqualifikation zur Anleiter*in

Qualifizierte und individuelle Ausbildung von Anfang an

- Mitarbeiter:innengewinnung und –bindung
- Steigerung der Qualität der Ausbildung
- Professionelle Fachkräfte für die Zukunft

12 fachspezifische Workshops während der Dauer der Ausbildung zu den Bildungsbereichen der Bildungs- und Erziehungsempfehlungen / RLP

u.a.

- Professionelle Haltung und Rolle
- Workshops mit Kooperationspartnern (z.B. Erziehungsberatungsstelle)

Ziele:

- Einen qualifizierten, professionellen Einstieg ins berufliche Tätigkeitsfeld bei der Stadtverwaltung Ludwigshafen sichern
- Begleitung des beruflichen Alltags
- Konfliktmanagement
- Vernetzung mit Fachschulen und weiteren Kooperationspartnern

Wir bieten nach Abschluss:

- Eine garantierte Übernahme nach der Ausbildung, einen sicheren Arbeitsplatz
- Abwechslungsreiche Tätigkeit in den Bereichen Krippe, Kindergarten und Hort
- Fortbildungen und Fachberatung
- Bezahlung nach dem TVöD/ SuE
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Persönliche berufliche Weiterentwicklung



Bereich Kindertagesstätten

Führungskräfteentwicklung

Führungskräfteentwicklung:

- Mit Blick auf den demografischen Wandel ist es erforderlich den Führungskräftenachwuchs zu sichern
- Die Leitung einer Kindertagesstätte ist eine komplexe und anspruchsvolle Tätigkeit, die ein breitgefächertes Kompetenzprofil der Führungskräfte erfordert.
- Eine umfangreiche Qualifizierung ist daher in Rh.-Pfalz Voraussetzung für eine Leitungstätigkeit. Verantwortlich für die Umsetzung ist der Träger
- Bisher wurden 18 Führungskräfte qualifiziert, was eine hohe Motivation und Bereitschaft aller Beteiligten zeigt

Qualitätsstandards sichern und weiterentwickeln

Wir ermöglichen:

- Qualifizierungsmodule für Führungskräfte und stellvertretende Führungskräfte entsprechend der Fachkräftevereinbarung für Tageseinrichtungen für Kinder in Rheinland Pfalz vom 01.07.2021 (Rahmenvereinbarung Leitungsqualifizierung)
- Coaching und Supervision
- Fortbildungen und fachspezifische Weiterbildungen
- Begleitung durch Fachberatungen und Multiplikator:innen

Ziele für die Führungskräfte sind:

- sich weiter zu qualifizieren für die Gestaltung, Steuerung und Koordination der pädagogischen Aufgaben unter Berücksichtigung rechtlicher, struktureller und finanzieller Rahmenbedingungen
- die Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle als Führungskraft zu intensivieren und eigenes Kommunikations- und Konfliktverhalten weiterzuentwickeln
- Multiprofessionelle und vielerorts große Teams zu fördern und Fachkräfte ressourcenorientiert einzusetzen, sowie die Gestaltung von erforderlichen Veränderungsprozessen zu managen

Was tun wir außerdem zur Einwerbung von Fachkräften?

u.a. Teilnahme an

- Sprungbrett - Messe
- Tagen der offenen Tür an Fachschulen
- Ausbildungsfindungstagen an Realschulen und Gymnasien
- Zusammenarbeit mit der Stiftung der Deutschen Wirtschaft
- Job-Center „Frauen und Beruf“

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**