

## Anfrage 2

Gremium	Termin	Status
Stadtrat	17.07.2023	öffentlich

### Anfrage der Stadtratsfraktion Grünes Forum Ludwigshafen und Piraten; Pädagogisches Fachpersonal

Vorlage Nr.: 20236714

#### Stellungnahme der Verwaltung

1. Anzahl der Auszubildenden zur \*zum Erzieher\*in (in den verschiedenen Ausbildungsformen)?

**Berufspraktikum** (20 verfügbare Ausbildungsstellen pro Jahrgang)

Im aktuellen Kindergartenjahr 2022/2023 beschäftigen wir (bis 09/2023) 8 Berufspraktikant\*innen. Für das neue Kindergartenjahr 2023/2024 wurden bisher 8 Berufspraktikant\*innen eingestellt. Die Bewerberzahl ist seit Jahren stark rückläufig. Unter den Berufspraktikant\*innen befinden sich Auszubildende als staatlich anerkannte Erzieher\*innen und als staatlich anerkannte Kinderpfleger\*innen.

**Duale Ausbildung** (22 verfügbare Ausbildungsstellen pro Jahrgang)

Aktuell befinden sich 53 Mitarbeitende in der dualen Ausbildung (Jahrgänge 2020/2021/2022). Für das kommende Kinderjahr (Jahrgang 2023) wurden bisher 18 Absolventen eingestellt. Aktuell laufen weitere Einstellungsgespräche und Hospitationen.

Zudem verweisen wir auf die Stellungnahme bezüglich der Anfrage der Linksfraktion vom 29.04.2023.

2. Anzahl der Ausbilder\*innen mit Anleiterschein?

In den Einrichtungen haben aktuell 84 Anleiter\*innen ein Zertifikat. Hinzu kommen weitere 18 Teilnehmer\*innen welche derzeit auf die Zertifikatzustellung warten.

3. Anzahl Praktikant\*innen (welche Art Praktikum, schul- oder ausbildungsvorbereitend)?

Folgende Bewerbende werden durch unsere Einrichtungen versorgt:

Schülerpraktikant\*innen, berufsorientierte Praktikant\*innen, Praktikant\*innen für das Berufskolleg und die Sozialassistenten, freiwillige Praktikant\*innen, berufsbegleitende Prakti-

kant\*innen und Blockpraktikant\*innen.

Im Jahrgang 2022/2023 wurden 17 Praktikant\*innen im Berufskolleg (BaWü) und 6 Praktikant\*innen in der Ausbildung zur Sozialassistentin beschäftigt. Die anderen Praktikantenformen können derzeit nicht im Detail ausgewertet werden.

4. Anzahl der Bewerbungen als Erzieher\*in, Auszubildende\*r, Praktikant\*in für die Jahre 2021, 2022 und 2023?

**Erzieher\*innen:**

Bewerbungen 2021 insgesamt 103; davon Einstellungen 21

Bewerbungen 2022 insgesamt 129; davon Einstellungen 20

Bewerbungen 2023 insgesamt 53; davon Einstellungen 19

**Duale Auszubildende:**

2021 insgesamt 55; eingestellt 20

2022 insgesamt 74; eingestellt 18

2023 insgesamt 61; eingestellt 18 (2 Hospitationen laufen noch)

**Berufspraktikanten:**

2021 insgesamt 60; eingestellt 11

2022 insgesamt 44; eingestellt 7

2023 insgesamt 28; eingestellt 7

5. Quote erfolgreicher Bewerbungen/ Quote Übernahme nach Ausbildung?

Die Übernahmequote nach erfolgreicher Ausbildung liegt bei 80-90%. Hierbei sind unterjährige Abgänge berücksichtigt.

Die Quote externer Einstellungen liegt deutlich unter den 30%. Die Gründe hierfür sind unterschiedlich. (Bewerber ziehen Bewerbung zurück, erscheinen nicht zum vereinbarten Vorstellungstermin – häufig ohne vorherige Absage, können fachlich und auch persönlich nicht überzeugen, sind der deutschen Sprache nicht mächtig bzw. erfüllen nicht die Anforderung des B2 Niveaus etc.).

6. Abgänge Erziehende für die Jahre 2021, 2022 und 2023

2021: 78 Abgänge

2022: 63 Abgänge

2023: 37 Abgänge (Stand: 11.07.2023)

7. Was führte jeweils zur Aufhebung des Arbeitsverhältnisses (Altersteilzeit, Vorruhestand, Aufhebungsvertrag, Kündigung, Altersrente)?

**Altersteilzeit:**

2021: 1 Erziehende\*r

2022: 2 Erziehende

2023: 2 Erziehende\*r

**Vorruhestand:**

2021: 3 Erziehende  
2022: 5 Erziehende  
2023: 4 Erziehende

**Aufhebungsvertrag:**

2021: 17 Erziehende  
2022: 10 Erziehende  
2023: 7 Erziehende (Stand: 01.07.2023)

**Kündigung (und Auslaufen von Befristungen):**

2021: 53 Erziehende  
2022: 36 Erziehende  
2023: 22 Erziehende

**Altersrente:**

2021: 4 Erziehende  
2022: 10 Erziehende  
2023: 2 Erziehende (Stand: 01.07.2023)

8. Wie hoch ist die Anzahl der Erziehenden, die nach derzeitigem Kenntnisstand in 2024, 2025 und 2026 geplant in Altersteilzeit, Vorruhestand oder die Altersrente gehen?

**Altersteilzeit:**

2024: 4 Erzieher\*innen  
2025: 4 Erzieher\*innen  
2026: 4 Erzieher\*innen

**Vorruhestand:**

Hierzu sind für die kommenden Jahre (2024/2025/2026) noch keine Zahlen bekannt. Damit Beschäftigten in Rente für langjährig oder besonders langjährig Versicherte gehen können, müssen sie ihr Arbeitsverhältnis kündigen. Dies geschieht überwiegend sehr kurzfristig.

**Altersrente:**

2024: 4 Erzieher\*innen  
2025: 4 Erzieher\*innen  
2026: 4 Erzieher\*innen

9. Welche Maßnahmen außer dem klassischen und Online-Bewerbungsverfahren, Strategien und Handlungen plant oder nimmt die Verwaltung vor um mittelfristig alle Planstellen für Erzieher\*innen zu besetzen?

Aktuell laufen Werbespots in der Rheingalerie und dem Hauptbahnhof Ludwigshafen. Wir werben mit unserem Podcast, teilen unseren Werbespot in Facebook und Instagram, haben aktuell Plakate in den City Lights der Stadt Ludwigshafen aufgehängt und verteilen unsere neuen Postkarten „to go“ um auf unseren Bedarf aufmerksam zu machen.

Weitere Informationen können der Stellungnahme zur Anfrage der Linksfraktion Ludwigs-

hafen, zum Stadtrat vom 13.02.2023, entnommen werden.

Es wurde außerdem ein Projekt initiiert, mit der Zielsetzung, die Attraktivität der sozialen Berufsgruppen der Erzieher\*innen, Sozialarbeiter\*innen sowie Sozialpädagog\*innen zu stärken. Erreicht werden soll dies durch zielgruppenorientierte Maßnahmen der Personalgewinnung, mit denen vakante Stellen besetzt werden sollen. Um das neugewonnene Personal, aber auch den Personalbestand langfristig und nachhaltig zu binden, sollen außerdem zahlreiche Personalentwicklungsmaßnahmen erarbeitet und umgesetzt werden.

1-12/3-15