

# Arbeitsplatz der Zukunft

bei der Stadtverwaltung  
Ludwigshafen



# Trends und Entwicklungen in der Arbeitswelt

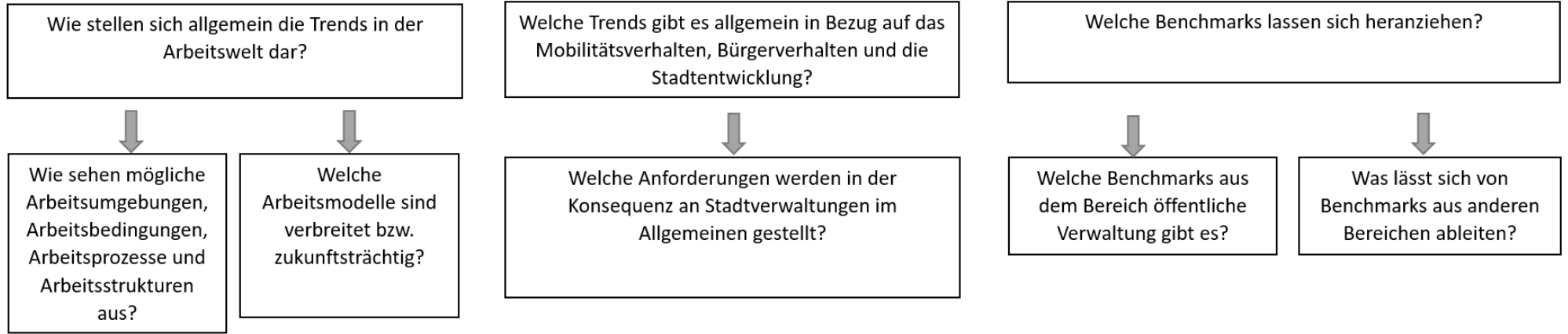


# Megatrends in der Arbeitswelt

<b>Demografie</b> Alterung Verlängerung der Lebensarbeitszeit Fachkräftemangel Generationen-Diversität	<b>Ökonomische Trends</b> Wissens- und Innovationsgesellschaft Ressourcenmangel Mobilität Kulturelle Vielfalt	<b>Technologische Trends</b> Digitale Transformation Internet / Konnektivität KI, Automatisierung Robotics Gamification	<b>Sozio-ökologische Trends</b> Urbanisierung Klimawandel Nachhaltigkeit	<b>Gesellschaftliche Trends</b> Individualisierung Gesell. Wertewandel Feminisierung Life-Balance Gesundheit Partizipation Polarisierung

# Gesamtkontext des Projektes

Trend-/Umfeldanalysen  
und Benchmarking



## Arbeitsplatz der Zukunft bei der Stadtverwaltung Ludwigshafen

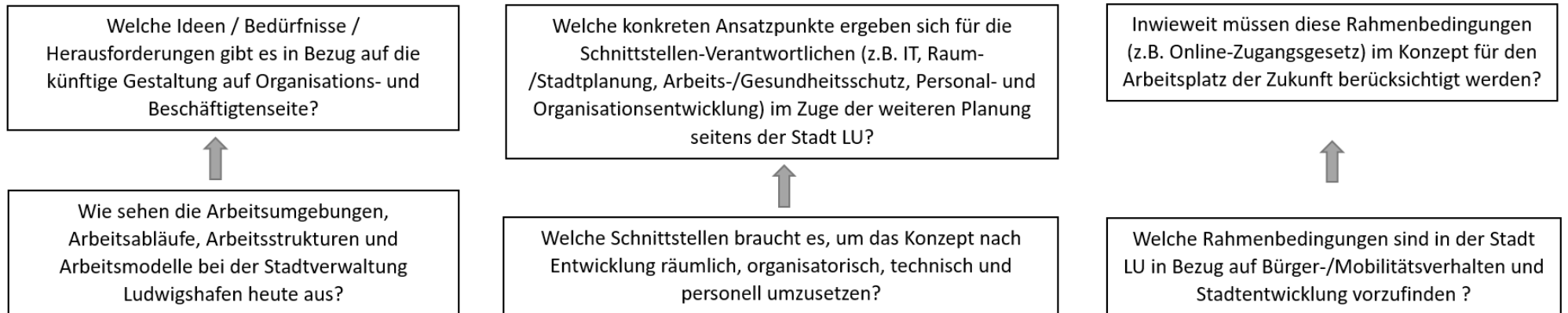
Arbeitsumgebung

Arbeitsabläufe

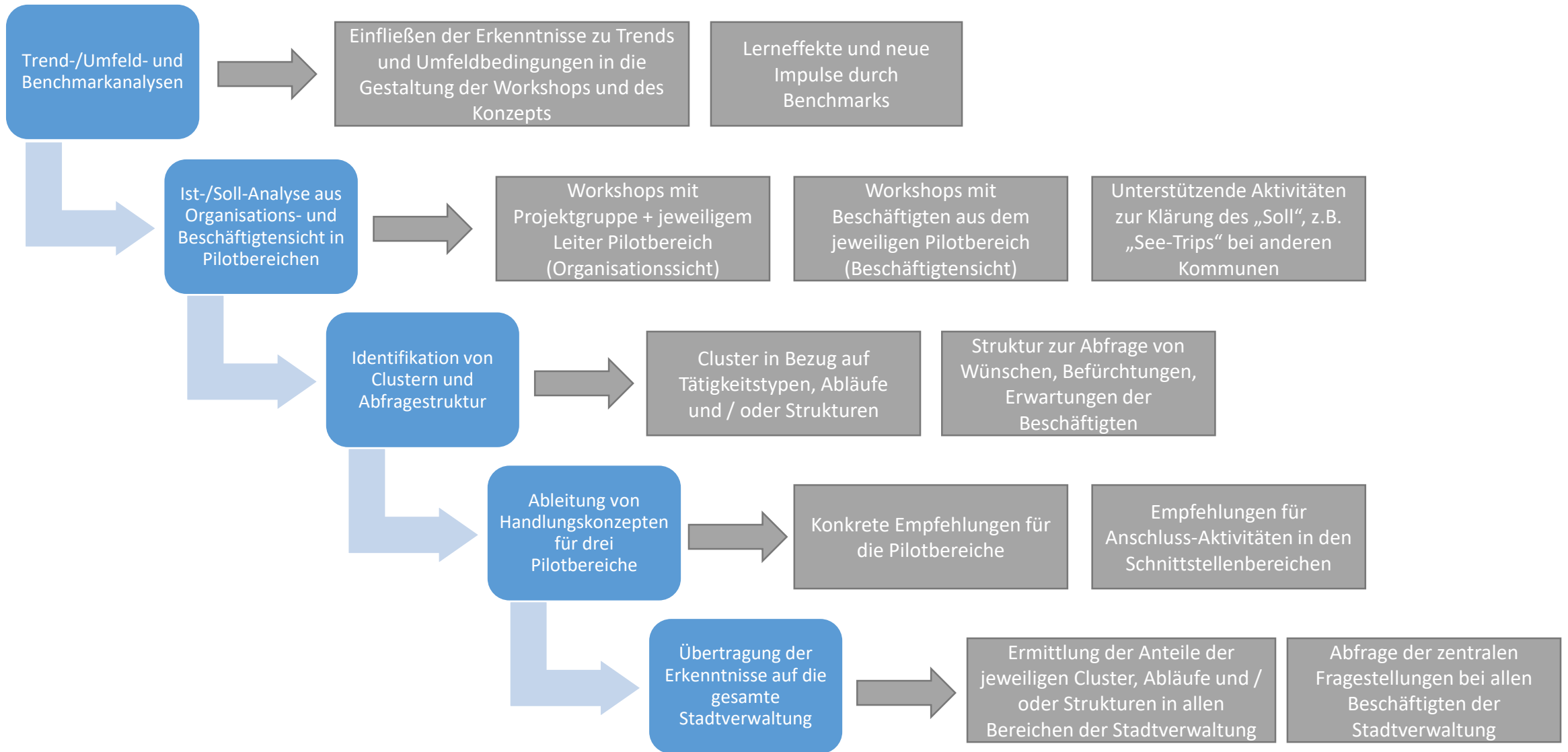
Arbeitsstrukturen

Arbeitsmodelle (v.a. Arbeitszeit/Arbeitsort)

Ist-/Soll-Analyse  
Stadtverwaltung LU



# Vorgehensweise: Iterativ, partizipativ und interaktiv



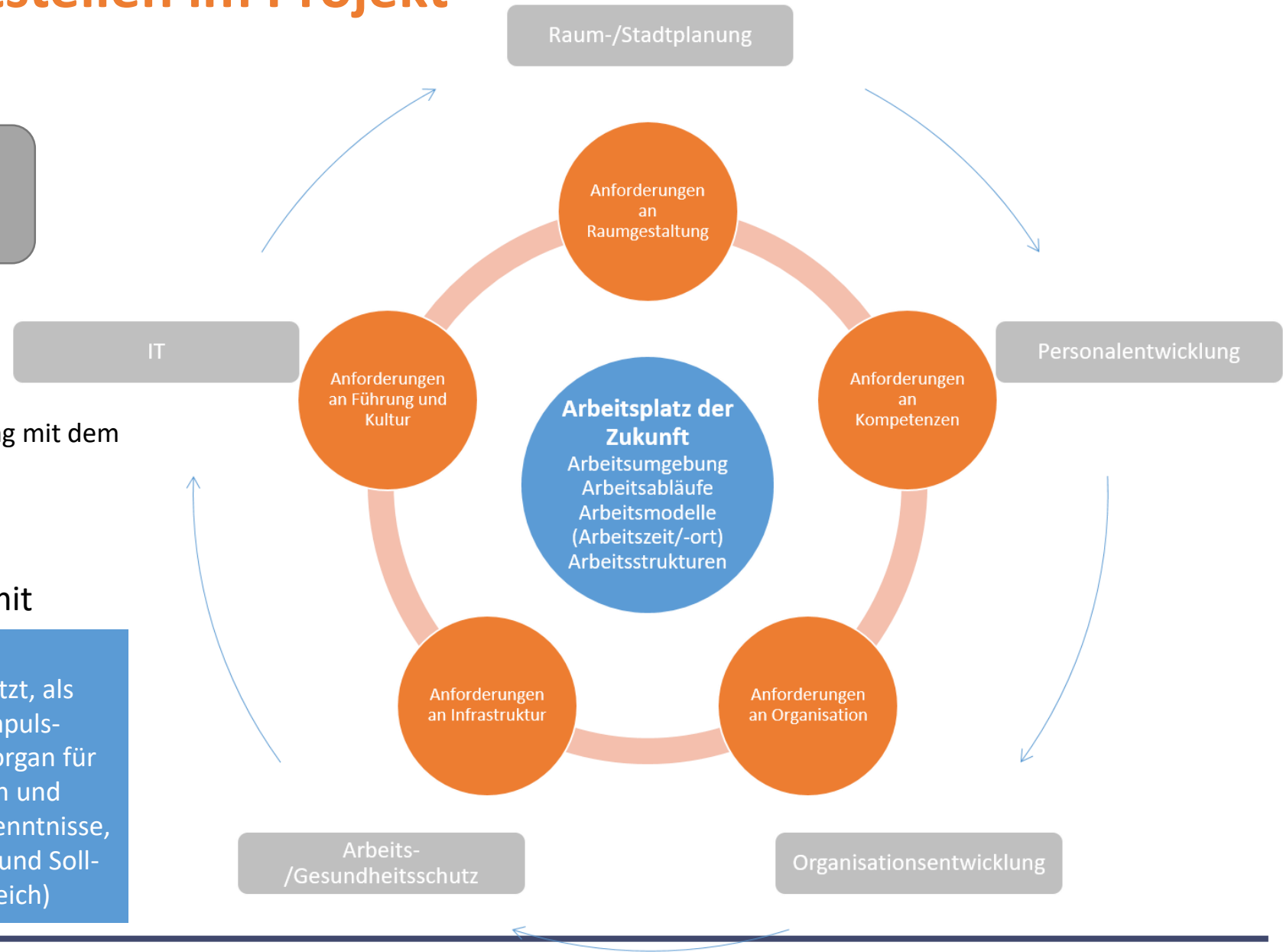
# Rollen, Aufgaben, Schnittstellen im Projekt

Aufgreifen und Umsetzen der Anforderungen in den einzelnen Schnittstellenbereichen

Ableitung von Anforderungen im Zusammenhang mit dem Arbeitsplatz der Zukunft

## Nukleus des Projektes: IBE zusammen mit

<p><b>Beschäftigten aus den Pilotbereichen</b> (zur Umsetzung des beteiligungsorientierten Vorgehens, Bestimmung der Ist- und Soll-Situation in ihrem Bereich aus Beschäftigtensicht)</p>	<p><b>Projektgruppe</b> (interdisziplinär besetzt, als Reflexionspartner, Impulsgeber und Lenkungsorgan für das weitere Vorgehen und Übertragung der Erkenntnisse, Bestimmung der Ist- und Soll-Situation im Pilotbereich)</p>
---	--



# Detallierte Zeitplanung

Pilot-bereich	März 21	April 21	Mai 21	Juni 21	Juli 21	August 21	September 21	Oktober 21	November 21
Jugendamt (PB1)	Kick-off und Brainstorming 05.03.2021  Projektgruppen-Workshop PB 1 (Ende März)		Beschäftigten-Workshop PB 1 Gruppe 1  Beschäftigten-Workshop PB 1 Gruppe 2  Optional: Beschäftigten-Workshop PB 1 Gruppe 3	Besprechung Ergebnisse PB 1 der Beschäftigten-Workshops in Projektgruppe	Feedbackschleife an Beschäftigte				
N.N. (PB2)		Projektgruppen-Workshop PB 2 (Anfang April)		Beschäftigten-Workshop PB 2 Gruppe 1 (Anfang Juni)  Optional: Beschäftigten-Workshop PB 2 Gruppe 2	Besprechung Ergebnisse der Beschäftigten-Workshops PB 2 in Projektgruppe		Feedbackschleife an Beschäftigte (Anfang September)		
N.N. (PB3)		Projektgruppen-Workshop PB 3 (Ende April)		Beschäftigten-Workshop PB 3 Gruppe 1 (Ende Juni)  Optional: Beschäftigten-Workshop PB 3 Gruppe 2	Besprechung Ergebnisse der Beschäftigten-Workshops PB 3 in Projektgruppe		Feedbackschleife an Beschäftigte (Anfang September)		
Über-greifend	Ableitung von Mustern / Strukturen zur Übertragung der Erkenntnisse aus der Projektgruppe auf alle Bereiche der Stadtverwaltung (kontinuierlich, IBE)  Ableitung möglicher Fragestellungen für eine Befragung aller Beschäftigten der Stadtverwaltung (kontinuierlich, IBE)						Besprechung der Gesamtergebnisse in Projektgruppe / Ableitung von Implikationen	Übertragung der Erkenntnisse auf alle Bereiche und Beschäftigten	

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

