

Lfd.	Abteilung	Bereich	Stellenart	Zahl der Stellen im Vorjahr			EG Plan 2020	Planung im Jahresschnitt 2020	Bemerkung		
				EG Plan 2019	Plan 2019	Besetzt 2019					
1	Abteilung 1	Geschäftsleitung Abteilungsleitung stellv. Abteilungsleitung	Geschäftsführung	1	1	1	1,00	Wechsel der Positionen 2018 / siehe Bemerkung I siehe Bemerkung II Rentenbeginn Mai 2019 / Vakanz in EG 5 ab 2020 geplant / siehe Bemerkung III Mitarbeiter nach § 164 SGB IX Reduzierung auf 19,5 h dauerhaft / Erhöhung Bemerkung IV siehe Bemerkung III siehe Bemerkung III Besetzung Vakanz ab Mai 2019 / Befristung bis 2020 - Verlängerung auf 2021 Übernahme Student in Abteilung 2 ab Oktober 2020 / siehe Bemerkung V			
2			Referatsleitung / Abteilungsleitung	13	1	1	1,00				
3			stellvertretende Referatsleitung / Abteilungsleit	11	1	1	1,00				
4			Referent / geh. Sachbearbeiter	10	3,82	3,82	3,82				
5			Sachbearbeiter	10	1	1	1,00				
6			Sachbearbeiter	8	2,42	2,54	2,21				
7			technische Mitarbeiter	7	0,25	0,5	0,00				
8			Sachbearbeiter	5	0,83	0,58	0,50				
9			technische Mitarbeiter	5	2	1	1,57				
10			Service Mitarbeiter	4	2,55	3,06	1,96				
11			Service Mitarbeiter	2		0,4	0,52				
12			Azubi / Student	ABG	3,75	3,75	2,75				
13			Überhang nach Studium	6			0,00				
14			Überhang nach Ausbildung	5			0,00				
15	Abteilung 2	Abteilungsleitung stellv. Abteilungsleitung	Referatsleitung / Abteilungsleitung	13	0,64	0,64	0,64	Befristete Reduzierung nach § 11 Abs. TVöD - Befristung bis 12.20 / siehe Bemerkung V			
16			stellvertretende Referatsleitung / Abteilungsleit	11	1	1	1,00				
17			Referent / geh. Sachbearbeiter	10	1	1	1,00				
18			Referent / geh. Sachbearbeiter	9b	1	1	1,00				
19			Sachbearbeiter	9a		0	0,75				
20			Sachbearbeiter	8	2	2	1,00				
21			Sachbearbeiter	6	0,25	0	0,25				
22			Sachbearbeiter	5	1	0	0,00				
23			Abteilung 3	Abteilungsleitung stellv. Abteilungsleitung	Referatsleitung / Abteilungsleitung	13	1		1	1,00	Bewertung nach EGO und Neubesetzung ab 04/2020 / siehe Bemerkung VI Übertragung höherwertige Tätigkeiten im Vertrieb seit August 2019 / siehe Bemerkung VII Unterstützung Abteilungsleitung 2 ab Oktober 2020 / siehe Bemerkung V Da noch keine Implementierung von EBMS, dadurch auch keinen Einsatz der Datentypistin
24					stellvertretende Referatsleitung / Abteilungsleit	11	1		1	1,00	
25	Referent / geh. Sachbearbeiter	10			3	3	3,00				
26	Sachbearbeiter	10			1,15	0,9	0,00				
27	Sachbearbeiter	7					0,00				
28	Sachbearbeiter	5			1	1	1,00				
29	Abteilung 4	Abteilungsleitung stellv. Abteilungsleitung			Referatsleitung / Abteilungsleitung	13	1	1	1,00	Stellen neu Bewertet anderen EG geplant / Stelle Altersteilzeit entfallen / siehe Bemerkung IX aktuelle keine Besetzung angedacht / siehe Bemerkung IX Neuausrichtung der Stelle / siehe Bemerkung IX	
30			stellvertretende Referatsleitung / Abteilungsleit	11	1	1	1,00				
31			technische Mitarbeiter gehobener Dienst / Tech	10	3	3	3,00				
32			technische Mitarbeiter gehobener Dienst / Tech	9b	1	1	0,00				
33			technische Mitarbeiter	7	6	6,33	6,67				
34			technische Mitarbeiter	6	0,5	0,5	1,00				
35			technische Mitarbeiter	5	2,68	2,68	2,18				
36			Service Mitarbeiter	5	0,5	0,5	0,92				
37			Service Mitarbeiter	4			0,00				
38			Service Mitarbeiter	2Ü	1,47	1,47	1,47				
39	Abteilung 5	Abteilungsleitung	Referatsleitung / Abteilungsleitung	13	1	1	1,00	Versetzung durch Projekt Wühlmaus 2020 / siehe Bemerkung XI			
40			Referent / geh. Sachbearbeiter	2	2	2,00					
41			technische Mitarbeiter gehobener Dienst / Tech	10	0		1,00				
Insgesamt				53,81	52,7	50,20					

Erläuterungen zum Stellenplan der LUKOM

Legende:

EG	Entgeltgruppe	CRM	Customer-Relationship-Management
EGO	Entgeltordnung (Tarifvertrag)	EBMS	Software eines CRM
ABG	Ausbildungsgehalt	FM	Facilitymanagement
TBZ	Theaterbetriebszulage (Bezirkstarifvertrag)	KIPA	Kinderparadies
BEEG	Bundesleiterngehalt- und Erziehungszeitgesetz	GJ	Geschäftsjahr
FTE	Fulltimeemployee	ATZ	Altersteilzeit
VZÄ	Vollzeitäquivalent		
AT/GF	Außertarifliche Vergütung Geschäftsführer		
Referent			Die Mitarbeiter werden vergütet ab EG 9b, deren Aufgabengebiet grundlegende, umfassende Fachkenntnisse erfordert und selbstständige Leistungen nach EGO ausführen. Die Qualifikation ist meist Fachwirt, Meister oder Hochschulabschluss.
gehobener Sachbearbeiter			Die Mitarbeiter sind dem Referent gleichgesetzt. Qualifikation ist eine kaufmännische Ausbildung und eine langjährige Berufserfahrung mit einem Einsatz im Aufgabengebiet.
Sachbearbeiter			Die Mitarbeiter werden im Bereich EG 5 bis EG 9a vergütet. Durch sie werden Aufgaben erledigt, welche grundlegende Fachkenntnisse oder kaufmännisches Fachwissen erfordert. Hier wird eine kaufmännische Berufsausbildung mit einer Regelausbildungszeit von 3 Jahren vorausgesetzt.
Techniker - Meister			Die Mitarbeiter führen Tätigkeiten aus oder erledigen schwierige Aufgaben, welche eine Ausbildung oder Qualifikation als staatlich geprüfter Techniker oder nach Handwerksordnung als Meister voraussetzen. Die Vergütung erfolgt ab EG 8.
technische Mitarbeiter gehobener Dienst			Die Mitarbeiter sind den Techniker oder Meister gleichgesetzt. Ihre Qualifikation ist eine technische Ausbildung und eine langjährige Berufserfahrung und der Einsatz im Aufgabengebiet.
technische Mitarbeiter			Die Mitarbeiter werden im Bereich EG 5 bis EG 8 vergütet. Durch diese Mitarbeiter werden Tätigkeiten ausgeführt, welche fachliches, handwerkliches Geschick und Überlegungsvermögen fordert, die durch eine technische Berufsausbildung mit einer Regelausbildungszeit von 3 Jahren vermittelt wird.
Servicemitarbeiter			Es sind Mitarbeiter, die bis zur EG 5 vergütet werden. Das Aufgabengebiet liegt verstärkt im handwerklich, technischen Bereich. Es setzt sich meist aus einfachsten Tätigkeiten, einfache Tätigkeiten (mit kurzen fachlichen Einarbeitung), bis hin zu schwierigen Tätigkeiten, welche eine eingehende fachliche Einarbeitung oder

Vorbemerkung:

Der Stellenplan der LUKOM für das Geschäftsjahr 2020 ist gegliedert durch die fünf Abteilungen der LUKOM. Der Stellenplan wurde unter der Fortschreibung des Stellenplans 2019 und der Vorjahre erarbeitet. Grundsätzlich sind im Stellenplan die bekannten Informationen, wie die Abteilungen und die entsprechende Soll-/Bedarfsplanung und Bewertung als Planung 2019 und die tatsächliche Besetzung 2019 dargestellt. Die Zu- und Abgänge sowie die Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen für das Geschäftsjahr 2020 werden in der Planung 2020 und der Bemerkung dargestellt.

Darstellung:

Da einige Stellen auch in Teilzeit besetzt wurden und sind, so erfolgte die Darstellung in FTE / VZÄ.

Für die Ermittlung des entsprechenden Zeitanteils an einer Vollzeitstelle (FTE - Fulltimeemployee / VZÄ - Vollzeitäquivalent) im Rahmen von Teilzeitbeschäftigungsverhältnissen wird von einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden für einen Vollzeitbeschäftigten ausgegangen.

Im Stellenplan wurde die Stelle des Geschäftsführers, der Auszubildenden und dualen Studenten miteffasst. Geringfügig Beschäftigte werden im Stellenplan nicht berücksichtigt.

Die Kosten für geringfüge Beschäftigte sind in den Personalkosten enthalten und wurden durch Erfahrungswerte und Auslastungsplanung für die Abteilungen der LUKOM kalkuliert.

Alle Stellen, welche im Geschäftsjahr 2020 neu besetzt werden oder geplant sind, wurden nach der Entgeltordnung des TVöD VKA eingruppiert und bewertet. Hierdurch erklären sich ebenfalls die Änderungen in den Eingruppierungen und Bewertungen zum Geschäftsjahr 2019 und den früheren Geschäftsjahren.

Veränderungen in den Personalausgaben:

Die Personalauswendungen steigen auf Grund von regulären tariflichen Stufenerhöhungen und der Tarifanpassung (Gehaltserhöhung) gemäß TVöD zum März 2020. Je nach EG und Stufe liegen hier die tariflichen Anpassungen zwischen 0,96 % und 1,81%.

Weiterhin waren im GJ 2019 drei Mitarbeiter über einen längeren Zeitraum erkrankt, zwei Mitarbeiter haben unterjährig die LUKOM verlassen, so dass hier keine Personalauswendungen entstanden sind. Die fehlenden Kapazitäten wurden intern abgefangen.

Bereits im Geschäftsjahr 2019 wurde die Kapazitätsgrenze der Mitarbeiter stark beansprucht, welches durch Änderungen und Verlagerung von Stellenkapazitäten im Geschäftsjahr 2020 aufgefangen werden soll. Auf Grund der sich in den letzten Jahren sehr stark ändernden Sicherheitsanforderungen oder des geänderten Besucherverhaltens bei Veranstaltungen macht sich eine Mehrbesetzung an Personal erforderlich, um das Arbeitszeitgesetz oder die Versammlungsstättenverordnung einzuhalten. Geplant ist hier der Einsatz von geringfügig Beschäftigten, welche im Personalaufwand berücksichtigt sind.

Für die Neubesetzung der Position des Geschäftsführers ist ab 01.06.2020 wurde ein entsprechender Betrag, in Anlehnung an die aktuelle monetäre Entlohnung der Stelle, im Personalaufwand berücksichtigt.

Sonstige Erläuterungen:

Grundsätzlich muss die Geschäftsführung die Möglichkeit haben bei Neueinstellungen von der Sollgruppierung oder Entgeltordnung abzuweichen, wenn am Bewerbermarkt keine adäquaten Mitarbeiter zu gewinnen sind. Das System des Stellenplans sollte daher nicht als statisch betrachtet werden, sondern muss sich den Gegebenheiten des Personalmarktes anpassen.

I Bemerkung:

Im Rahmen des Mitarbeiterwechsel Tourist Information - Abteilung 2 besteht aktuell noch ein Überhangsverhältnis im Bezug der Entgeltgruppen. Die Stelle unter der Lfd. Nr. 1/15 ist weiterhin nach EGO in der EG 8 zu bewerten. In diesem Rahmen übernimmt der Mitarbeiter weiterhin Tätigkeiten der Abteilung 2, so dass die EG 10 nach EGO beibehalten werden kann.

II Bemerkung:

Im Rahmen des Wechsels der Geschäftsführung im Juni 2020 wurde die Stelle vorerst befristet mit 30 Wochenstunden besetzt. Hier soll einer mögl. Neubesetzung oder Änderung durch die neue Geschäftsführung nicht vorgegriffen werden. Die Stelle ist mit einem Übergabemonat im Juni geplant und folgend mit einem FTE.
Die Stelle unter der Lfd. Nr. 1/7 ist eine Vollzeitstelle, welche nach § 11 TVöD befristet reduziert wurde. Die Stelle wandelt sich nach aktuellem Vertragsstand am 23.09.21 wieder in eine Vollzeitstelle. Im Rahmen des BEEG ist ab dem ersten Quartal eine temporäre Verlagerung der Tätigkeiten der Stelle unter der Lfd. Nr. 1/7 auf die Stelle unter der Lfd.Nr.: 1/2 angedacht. Zur Erhaltung der Qualität im Bereich Empfang der LUKOM wurde bereits ein Stellenanteil von 0,5 nachmittags dem Empfang zugewiesen. Die Verlagerung erfolgte über die Lfd. Nr. 8 der Stelle 1/8.

III Bemerkung:

Mitte des Jahres 2019 wechselte ein technischer Mitarbeiter im Bereich Parken in seinen Ruhestand, so dass die Vakanz nicht nachbesetzt wurde. Es erfolgte eine neue Ausrichtung der Aufgaben, so dass seit 2019 die Vakanz nicht mehr als EG 7 besetzt wird. Aufgaben wurden von einem Mitarbeiter der Stelle 1/20 übernommen. Nach EGO wurden diese Funktionen neu bewertet, so dass ab 01.04.2020 die Änderung dieser Stelle mit 0,76 FTE in die EG 5 angedacht ist. Der Wechsel ist im Stellenplan unter der Lfd.Nr.: 10 zu 9 und in Abteilung 1 unter der Lfd. Nr.: 1/20 zu 1/19 zu erkennen. Diese Verschiebung war bereits für das Jahr 2019 angedacht, konnte durch einen sich verzögernden Rentenbeginn eines Mitarbeiters noch nicht umgesetzt werden und wurde somit auf 2020 verschoben.

IV Bemerkung:

Auf Grund der dauerhaften Reduzierung der Arbeitszeit nach § 164 SGB IX wurde eine Kapazität von 0,5 im Unternehmen frei. Die Reduzierung erfolgte zum 15.09.2019. Zur Erhöhung der Qualität und Produktivität der Veranstaltungsbereitstellung im Pfalzbau wird die Kapazität ab 2020 auf die Stelle Lfd. Nr. 36, Abteilung 4 Lfd.Nr.: 4/7 transferiert. Durch das Projekt Wühlmaus 2020 erfolgt weiterhin eine Änderung im Tätigkeitsablauf, so dass diese Funktionen hier aufgefangen werden.

V Bemerkung:

Zur Implementierung des CRM EBMS wird, nach dem Abschluss des Studiums, der Mitarbeiter, im Rahmen der bedarfsgerechten Nachwuchsgewinnung, der Abteilung 2 unterstellt. Die Unterstellung erfolgt vorerst befristet. Weiterhin kann hierdurch, auf die sich ändernden rechtlichen Rahmenbedingungen entsprechend reagiert werden. Weiterhin kann somit die Reduzierung der Position Lfd.Nr.: 15 reagiert werden, so dass eine Entlastung zu Gunsten einer strategischen Planung erfolgen kann.

VI Bemerkung:

Die Tätigkeiten und Funktionen der Stelle wurden nach Entgeltordnung neu bewertet und hier der EG 9a zugeordnet. Eine Neubesetzung der Stelle ist ab 01.04.2020 angedacht.

VII Bemerkung:

Im August 2019 wurden Tätigkeiten der Vermarktung temporär der Stelle übertragen.

VIII Bemerkung:

Stelle bleibt im Geschäftsjahr 2020 unbesetzt.

IX Bemerkung

Im Oktober 2019 ist die letzte Altersteilzeitstelle in der Abteilung 3 weggefallen. Im Zusammenhang mit dem Wegfall der ATZ und Fluktuation in der Abteilung wurden die Stellen neu strukturiert. Durch die sich ändernde Anforderungen an öffentliche Veranstaltungen, wie Gefährdungsbeurteilung und Erstellen von Sicherheitskonzepten ergab sich eine Erhöhung des Personalbedarfs, so dass die Stellen Lfd. Nr. 3/6 und 3/7 neu bewertet wurden. Hierbei ergab sich eine Änderung der EG 10 auf die EG 6 und EG 5. Auf Grund der aktuellen Situation wird die Vakanz unter der Lfd. Nr.: 27 vorerst nicht besetzt.

X Bemerkung:

Durch die Qualifizierung eines Mitarbeiters und die Elternzeit nach BEEG im Pfalzbau wurde ab September 2019 eine Kompensationsstelle benötigt und implementiert. Die Stelle ist aktuell bis Ende 2020 mit einer Übergabezeit geplant. Die Stelle ist somit als Change staff geplant.

XI Bemerkung:

Durch den bevorstehenden Teilabriss der Pilzhochstraße Ludwigshafen wurde die LUKOM mit der Bürgerinformation beauftragt. Aus diesem Grund wurde die Lfd. Nr.: 32 der Unternehmenskommunikation der LUKOM unter der Lfd. Nr.: 41 zugeordnet. Die Tätigkeiten im Bereich FM Bürger- und Gemeinschaftshäuser und KIPA werden vorerst innerhalb der Abteilung 4 aufgefangen. Eine Änderung der EG ist aktuell nicht angedacht.

XII Bemerkung:

Im Juni 2019 wurde im KIPA der Wasserspielplatz neu in Betrieb genommen. Durch die Inbetriebnahme wurden zusätzliche Tätigkeiten auf die Stelle übertragen. Diese Tätigkeiten wurden im Sommer durch eine Stellenbewertung aufgenommen und nach EGO bewertet. Hierbei ergab sich eine rückwirkende Anpassung der EG 5 auf EG 6. In diesem Zusammenhang reduziert sich die FTE-Anzahl der Stelle unter der Lfd. Nr. 34 und 35.